



# ‘Erkenning van kwaliteiten doet wat met gevoel van eigenwaarde’

Yuverta LLO biedt praktijkleerroutes op maat

**Een mensenleven gaat zoals het gaat.**

**Soms lukt het daardoor niet een diploma te halen. Dat zegt echter niet altijd iets over de vaardigheden van de persoon in kwestie. De Praktijkleerroute Groen van Yuverta Leven Lang Ontwikkelen (LLO) biedt laaggeschoolden een kans om hun vaardigheden te verbeteren en een praktijkverklaring te behalen. 'Die erkenning doet wat met mensen.'**

Auteur: Heidi Peters

Als kennismakelaar voor Yuverta LLO weet Ilona Berendsen wat er speelt op het gebied van opleidingen, zowel aan de vraag- als de aanbodkant. 'Mijn doel is het bedrijfsleven en het onderwijs dichter bij elkaar te brengen', legt Berendsen uit. 'Ik ben onder meer aanspreekpunt voor semioverheden, brancheorganisaties zoals VHG en Talentboom en bedrijven.' Een ander deel van haar agenda is gevuld met activiteiten in verband met haar betrokkenheid bij Urban Green Development (UGD), de topopleiding van Yuverta LLO voor mensen die met een bredere blik naar de leefomgeving willen leren kijken. De deelnemers aan UGD zijn dan ook divers: hoveniers, beleidsmedewerkers, maar ook veel zij-instromers volgen deze opleiding van negen maanden.

**Vraag en aanbod**

'Onze opleidingen en trainingen zijn praktijkgericht. We proberen zoveel mogelijk in te spelen op de veranderende omgeving in het groen-blauwe werkveld', vertelt de kennismakelaar, 'zodat de inhoud zoveel mogelijk aansluit bij de vragen uit de markt. Deelnemers kunnen bij ons terecht voor verdieping, zoals een hovenier die wil doorgroeien naar een leidinggevende functie. Maar voor ook mensen die iets heel anders willen gaan doen, zij-instromers, hebben we een breed aanbod in het groen. En in het blauw!' Een van de terugkerende thema's betreft communicatievaardigheden. Wanneer een gemeente bijvoorbeeld het beleid omtrent bermbeheer wijzigt, vraagt dat iets van de beheermedewerker, die mogelijk door omwonenden wordt aangesproken. 'Dat is een voorbeeld van een vraag die voorheen nooit gesteld werd. Vraagstukken die ontstaan door klimaatverandering, bijvoorbeeld hittestress, zijn nog relatief nieuw. Wij spelen met ons aanbod in op de vragen die daarover gesteld worden.'

Voor de topopleiding UGD betekent dit uitbreiding met een tweede masterclass Biodiversiteit, waarin ook – voor het eerst – water is opgenomen. De overige masterclasses zijn Sociale waarden van groen en trends binnen groen, Klimaatadaptatie, Eetbaar groen en Het groene, circulaire gebouw.

**Praktijkleerroute**

Yuverta LLO biedt ook het individuele traject van de MBO Praktijkleerroute op maat aan. Berendsen legt uit: 'Praktijkleren is een leerwerktraject waarbij in een bedrijf werkprocessen op mbo-niveau worden aangeleerd. Uitgangspunt is de capaciteit van de werknemer. Dit gebeurt in het bedrijf, op de werk-

vloer. Het mooie hiervan vind ik dat we kijken naar wat iemand wél kan, niet wat er niet kan. Daarbij constateren we vaak dat mensen al best wat praktijkvaardigheden hebben, maar dat die nooit zijn erkend. Hun kennis en kunde worden met deze leerroute in kaart gebracht en erkend door middel van een praktijkverklaring. Dat doet veel voor het gevoel van eigenwaarde. Ik mocht enkele keren bij een uitreiking zijn en dat is werkelijk een feestje.' Voorbeelden van vaardigheden op niveau 1 zijn: assisteren bij en uitvoeren van onderhoud van verhardingen, bij grondwerken en snoeiwerkzaamheden.

'Het gaat ook lang niet altijd om het werk- en denkniveau van de betreffende persoon. Er kunnen situaties zijn geweest in zijn of haar leven waardoor er niet eerder de kans was om een diploma of certificaat te halen. We zien soms dat mensen huiverig zijn om aan niveau 1 te beginnen, maar wanneer dat eenmaal behaald is, toch de stap zetten naar een opleiding op niveau 2. Het uitgangspunt is wat de medewerker wél kan. De erkenning die hij of zij daarvoor krijgt, is belangrijk.'

Van sociaal ontwikkelbedrijf Kansis Groen starten in december acht deelnemers met de op maat gemaakte opleiding Assistent groene leefomgeving. Voor erkende leerbedrijven is vaak subsidie beschikbaar. Vanuit deze bedrijven komt dan de vraag om een opleiding voor het begeleiden van mensen die een praktijkleerroute volgen. Ook daarop heeft Yuverta LLO een antwoord: een praktijkleerroute van 20 uur, Begeleider Praktijkleren, waarmee onlangs een pilot is gestart. 'Zo blijven wij in beweging en bieden we oplossingen voor vragen uit de markt.'

**“Wij passen ons onderwijsaanbod voortdurend aan aan datgene waar in de markt behoefte aan is”**



**Yuverta Leven Lang Ontwikkelen**  
 T: 088 435 4350  
 E: [levenlangontwikkelen@yuverta.nl](mailto:levenlangontwikkelen@yuverta.nl)  
[llo.yuverta.nl](http://llo.yuverta.nl)



**BE SOCIAL**  
 Scan, lees & deel!