



# Het vraagt ook echt wat van mijn kennis als hovenier

Hovenier: Christof Theunen

**Christof Theunen begon zijn loopbaan als hovenier in Den Haag, maar vanwege een verhuizing ging hij op zoek naar een bedrijf in de omgeving van Haarlem. Zijn oog viel op Van der Tol, hoveniers en terreininrichters in Amsterdam, omdat de focus van dit bedrijf op verduurzaming en vergroening hem zeer aanspreekt. Die focus valt ook direct op als je de website van Van der Tol bekijkt, met als visie: 'De klimaatbestendige ECOstad Van der Tol is groener, gezonder en leefbaarder. Met behulp van groene oplossingen wordt biodiversiteit bevorderd, effectief gebruik gemaakt van (regen)water, opwarming van de stad tegengegaan en wordt het binnenklimaat verbeterd.'**

Drie jaar verder kijkt Theunen met tevredenheid terug op zijn overstap en vertelt enthousiast over het project waar hij vier dagen per week 52 weken per jaar aan werkt namens Van der Tol. Het gaat om het onderhoud van Park 20|20 in Hoofddorp: Nederlands 'eerste grootschalige volledig Cradle to Cradle-geïnspireerde bedrijvenpark'.

Wat hem heel erg bevalt aan het project, is de mate van zelfstandigheid en veelzijdigheid.

Hij doet van alles en nog wat, van beplanting, snoei en bestrating tot algemene onderhoudsklusjes in de buitenruimte, en kan zijn werk grotendeels zelf inrichten. 'Omdat ik daar elke week, jaarrond, ben, kan ik ook besluiten om de natuur even de ruimte te geven zichzelf te ontwikkelen en alleen in te grijpen als het echt nodig is.'

Daktuinen zijn een van de specialismen van Van der Tol. Het werken met/op daktuinen

vergt specifieke kennis en vaardigheden. Theunen legt uit wat werken op een daktuin anders maakt ten opzichte het werk in gewone tuinen: 'Je hebt om te beginnen geen normale grond, maar een laag van twintig tot tachtig centimeter substraat. Dat substraat houdt vocht extra goed vast. Dat is bij een daktuin extra van belang, omdat er natuurlijk geen grondwater is. Via druppelslangen wordt voor voldoende water gezorgd. Het komt erop neer dat je bij een daktuin met een hele andere dynamiek te



## Theunen: 'Elke dag weer probeer ik een kantoormedewerker iets te leren over de natuur'

maken hebt. Je kunt hier bijvoorbeeld ook niet schoffelen. Overigens vind ik sowieso dat je niet moet schoffelen, tenzij het strikt noodzakelijk is, om de bodem niet te verstoren.'

Voorsnog is er genoeg werk in het vooruitzicht, want Park 20|20 is nog niet af. Zo is er ook een stuk terrein dat in de toekomst nog bebouwd moet worden, maar momenteel braak ligt en als tijdelijke natuur fungeert. Hij heeft daar inmiddels konijnen, mollen en zelfs een bunzing gespot. Voor Theunen maakt dat zijn werk extra interessant. Hij beschouwt zich ook als 'de gastheer van de buitenruimte'. Hij vindt het belangrijk om aan de bezoekers te laten zien wat er allemaal is en hun een stukje kennis mee te geven. Zo plaatst hij bijvoorbeeld op eigen initiatief bordjes met interessante weetjes in de tuin.

De daktuin wordt goed bezocht door kantoormedewerkers die op het bedrijventerrein werken, maar trekt ook

bezoekers van daarbuiten. Theunen: 'De daktuin wordt gebruikt zoals het Vondelpark. Met mooi weer is het hier doordeweeks filelopen.' Laatst had hij een gesprek met een bezoeker die aangaf: 'Ik vind het zo leuk, dit park, want dankzij dit park geniet ik nu ook veel meer van de natuur in mijn eigen woonwijk.'

Het sociale aspect is belangrijk in zijn werk. Zo staat hij meerdere keren per week in direct contact met de opdrachtgever en fungeert hij als gastheer. Daarnaast is zijn werk ook heel inhoudelijk: hij kan zijn kennis over biodiversiteit en klimaatbestendigheid goed benutten, maar ook verder verdiepen. Het is een project waar hij zijn tanden in kan zetten en veel van kan leren, en dat is ook precies de belofte die Van der Tol als werkgever doet op zijn eigen vacaturewebsite.

Het is duidelijk dat Theunen op zijn plek zit. Als het aan hem ligt, zit hij tot zijn pensioen op dit soort projecten. En stel dat hij op een gegeven

moment toch iets anders zou willen, dan is daar bij Van der Tol ruimte voor. Theunen: 'Als je niet meer op je plek zit, kun je bijvoorbeeld overstappen naar een ander team binnen het bedrijf. Er is ruimte om te kunnen schakelen en van elkaar te leren en dat is natuurlijk ook heel gaaf. Er wordt nu ook een interne academie opgericht.' Sowieso heeft het bedrijf oog voor het sociale aspect. Zo loopt er via een uitzendbureau voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bijvoorbeeld jaarrond iemand mee met Theunen om weer in het arbeidsritme te komen. Een goede match, want zijn werkenthousiasme is aanstekelijk.



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!