



‘Als iemand zo’n diploma heeft, heeft dat ook waarde’

Wat zegt de VHG Brancheopleiding over het niveau van een nieuwe medewerker?

Een ervaren vakman herken je meestal snel. Maar hoe schat je iemand in die pas later voor het hoveniersvak heeft gekozen? Steeds meer zij-instromers volgen daarvoor de VHG Brancheopleiding. Voor werkgevers is vooral één vraag interessant: wat mag je verwachten van iemand die dat diploma op zak heeft? Hovenier en examencommissielid Maurice Gevers: ‘Dan kun je laten zien: dit beheers ik.’

Auteur: Frank van de Ven

Op de opleidingslocatie in Epe zijn kandidaten bezig met hun praktijkexamen. De VHG Brancheopleiding wordt hier verzorgd door Opleidingscentrum Groene Veluwe. Groen Uitzendburo is als partner betrokken bij de instroom en bemiddeling van personeel voor de groene sector. In de ochtend staat aanleg op het programma, later volgt onderhoud. Een deel van de kandidaten werkte eerder in een heel andere sector. De brancheopleiding moet hen voorbereiden op werk als hovenier. Jeroen Zijlmans is beleidsadviseur Onderwijs en Arbeidsmarktbeleid bij Koninklijke VHG en houdt zich onder meer bezig met de VHG Brancheopleiding. Opleidingscentrum Groene Veluwe verzorgt de opleiding op zeven locaties: Epe, Baarn, Hazerswoude, Lettele, Ophemert, Oosterbeek en Weert. Juist daarom vindt VHG het belangrijk dat kandidaten uiteindelijk op

dezelfde manier worden beoordeeld. ‘Dat moet gemonitord worden. Deze examencommissie bewaakt dat proces. Wij gaan echt over de examens.’

Zelf hovenier én in de examencommissie

Maurice Gevers is mede-eigenaar van Het Rullen Hoveniers in Nuenen. Binnen zijn bedrijf houdt hij zich onder meer bezig met personeel en de ontwikkeling van medewerkers. Daarnaast is hij assessor bij reguliere mbo-opleidingen en sinds kort lid van de examencommissie van de brancheopleiding. Voor Gevers is duidelijk waarom controle op de examens nodig is. ‘De hele uitdaging is om ervoor te zorgen dat de kwaliteit aan alle kanten geborgd blijft. Dat er een goede opleiding wordt verzorgd en dat alles geraakt wordt.’ In zijn eigen bedrijf krijgt hij regelmatig te maken

met mensen die vanuit een ander beroep het groen in willen. Bij zo’n zij-instromer kijkt hij niet als eerste naar een diploma. ‘Je begint gewoon eerst eens. Je gaat aan de gang en werkt mee. Dan zien we daarna wel even verder. Dat is toch een ander traject dan iemand die het reguliere mbo doet.’ Blijkt iemand aanleg voor het vak te hebben, dan kan een opleiding een volgende stap zijn. Gevers zou een zij-instromer met potentie de brancheopleiding zeker adviseren.

‘Ik wilde meer kennis opdoen’

Een van de kandidaten die deze dag examen doet, is Janine Kootstra. Zij werkt bij Hoveniersbedrijf Stefan de Ruiter en zat al in het vak voordat ze aan de brancheopleiding begon. ‘Ik werkte al een half jaar bij een hovenier. Toen ben ik met deze opleiding begonnen, omdat ik toch wel meer kennis wilde opdoen.’ Kootstra werkt vooral in de aanleg. Een deel van het praktijkexamen is voor haar daardoor bekend terrein. ‘Ik zit al in de aanleg. Dus dit is voor mij een beetje de basis.’ Na haar opleiding wil ze vooral buiten blijven werken. ‘De aanleg blijf ik toch het leukste vinden. Dus dat hoop ik zolang ik dat kan te blijven doen. En dan misschien wel meer ontwerpen. Gewoon echt in dit vak.’

Vier opleidingen geprobeerd

Rico van Kooten kwam via een heel andere route in het groen terecht. 'Ik heb hiervoor vier opleidingen gevolgd. Alle vier niet afgemaakt, omdat het in de praktijk zwaar tegenviel.' Hij probeerde onder meer mediavormgeving en opleidingen in de zorg en het onderwijs. Daarna volgden verschillende bijbaantjes. Uiteindelijk koos hij voor de brancheopleiding. Inmiddels werkt Van Kooten vooral in het groenonderhoud. Daar merkt hij dat het werk hem beter ligt. 'De dagen gaan verschrikkelijk snel voorbij. We zijn lekker in de buitenlucht bezig. Je kijkt een keertje op de klok en het is de eerste pauze. Je gaat weer aan de gang en het is alweer de tweede pauze.' Ook het zichtbare resultaat spreekt hem aan. 'Het is heel mooi om te zien dat je gelijk resultaat hebt van wat je hebt gedaan.' Zijn conclusie over het groenwerk is kort: 'Dit is een stukje ambacht.'

Opleiden en beoordelen uit elkaar

De routes van Kootstra en Van Kooten verschillen, maar aan het einde moeten kandidaten wel

aan het afgesproken niveau voldoen. Zijlmans: 'Als sector vinden we het belangrijk dat er in Nederland een goede infrastructuur is voor iedereen die zegt: ik wil hovenier worden.' De VHG Brancheopleiding wordt op verschillende plaatsen aangeboden. Daarom staat de centrale examencommissie op afstand van de dagelijkse uitvoering van de opleiding. 'Als organisator ben je heel praktisch bezig met de opleiding en de examens. De examencommissie moet daar een zekere afstand van houden. Die gaat over de kwaliteit van het examen.' De opleiding levert geen regulier mbo-diploma op, maar een diploma van de VHG Brancheopleiding. Ook in de cao voor het Hoveniersbedrijf wordt de brancheopleiding afzonderlijk van de reguliere BBL-opleiding genoemd.

'Wij doen alles behalve het examen'

Abiam van Triest is betrokken bij Opleidingscentrum Groene Veluwe en Groen Uitzendburo. Groene Veluwe verzorgt de brancheopleiding, terwijl Groen Uitzendburo zich

richt op de bemiddeling van personeel in de groene sector. 'We geven dit op zeven plekken in Nederland. Aankomend jaar proberen wij tien klassen te lanceren, landelijk. Dus we hopen honderd man in de klas te krijgen.' De lessen worden verspreid over de zeven opleidingslocaties gegeven. Voor de grote praktijkexamens komen kandidaten naar Epe. De beoordeling doet Opleidingscentrum Groene Veluwe bewust niet zelf. 'Eigenlijk doen we alles zelfstandig behalve het examen.' Voor de examinering wordt samengewerkt met een onderwijsinstelling. Daarbij wordt zowel iemand vanuit het onderwijs als iemand vanuit het bedrijfsleven ingezet. De assessoren worden bovendien gerouleerd. 'Zo proberen we de kwaliteit hoog te houden.'

Overal dezelfde basis

Ook tijdens de opleiding probeert Opleidingscentrum Groene Veluwe verschillen tussen locaties te beperken. Iedere locatie werkt met een lesplan waarin staat welke onderdelen behandeld moeten worden. 'Op welke locatie in Nederland ook les wordt gegeven, de structuur wordt gevolgd richting het examenreglement.' Docenten mogen daar hun eigen invulling aan geven. Na ieder opleidingsjaar wordt het programma samen met hen geëvalueerd. Zo wordt bekeken welke onderdelen goed werkten en wat het volgende jaar anders moet.

Wat heeft een werkgever aan het diploma?

Voor Gevers blijft uiteindelijk de praktijk doorslaggevend. Iemand die bij zijn hoveniersbedrijf komt werken, moet buiten laten zien wat hij kan. Maar juist daarom moet een behaald diploma volgens hem ook betekenis hebben. De opleiding kan iemand voorbereiden op het vak. Bij het examen moet vervolgens worden vastgesteld of een kandidaat het niveau beheerst dat bij het diploma hoort. De examencommissie moet erop toezien dat dit op verschillende opleidingslocaties op dezelfde manier gebeurt. 'Als iemand zo'n diploma heeft, heeft dat ook waarde. Dan kun je laten zien: dit beheers ik.'

'De uitdaging is ervoor te zorgen dat de kwaliteit aan alle kanten geborgd blijft'



Abiam van Triest



Jeroen Zijlmans



Janine Kootstra



Rico van Kooten



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!