



Voorman Van Duin: ‘Op het werk ben ik de spin in het web’

Werken bij groenaannemer Van der Tol

In oktober realiseert groenaannemer Van der Tol de daktuin op het in het oog springende Pillows Hotel in Amsterdam. Voorman Patrick van Duin (54) vertelt hoezeer project Pillows een voorbeeld is van de veelzijdigheid van het werken bij Van der Tol. ‘Hovenieren is een prachtig vak; niet alles is uitgestippeld.’

Auteur: Karlijn Raats



4 min. leestijd

Het gebouw waarin Hotel Pillows is gehuisvest, is in 1908 gebouwd en werd lang gebruikt als anatomisch laboratorium. Eronder is recentelijk een parkeergarage aangelegd, waarvan het dak dienstdoet als basis voor de daktuin. Deze daktuin wordt openbaar toegankelijk en grenst aan het Oosterpark. Architect Office Winhov maakt een naadloze overgang van de daktuin naar het park. Van der Tol legt de daktuin aan, met een flink team. Voorman Patrick van Duin heeft de dagelijkse leiding op de projectlocatie, waar het een drukte van belang is, omdat de gemeente tevens bezig is de riolering in de straat te vervangen.

Voorman in hart en nieren

Patrick van Duin (54) woonde met zijn ouders van zijn negende tot zijn eenentwintigste in California en kwam daarna in Nederland werken, onder meer bij een hoveniersbedrijf. Daar bekwaamde hij zich in de aanleg van zwembaden, jacuzzi's en sauna's en werd hij voorman. In 2006 maakte Van Duin de overstap naar Van der Tol. Van Duin is blij dat het bedrijf werknemers alle kansen biedt om door te groeien. 'Na verloop van tijd zag Van der Tol dat ik goed zelfstandig kon werken en kreeg ik eigen projecten. Ik werd voorman en vervolgens voorman A.'

Het project

Bij project Pillows werkt Van Duin met een team van gemiddeld acht man. 'Het is half daktuin, half maaiveld waar wij de aanleg verzorgen. We leggen retentiekragen en een afwatingsysteem van ZinCo Belenux aan voor de infiltratie en afkoppeling van regenwater. Verder passen we substraten toe en we leggen elektrakabels en leidingen aan en funderingen voor de afscheidingen. We werken de afscheidingen en plantenbakken af met Belgisch natuursteen en voorzien ze van speakers en verlichting. Ook bestraten we tussen de tegels met natuurstenen klinkers en leggen we paden aan van epoxy-gebonden siersplit. In de tuin komt een grote volière met bijzondere vogels. Het wordt een echte vogeltuin, ook door het aangelegde groen waarin ze kunnen schuilen. Naast een diversiteit aan beplanting hebben we verschillende volwassen bomen in de (dak)tuin gepland. Door deze bomen loopt het beeld van de tuin op een natuurlijke manier over in het Oosterpark.'

Uitdagingen

Omdat de gemeente tegelijkertijd bezig is met

de renovatie van de riolering, is de planning voor Van der Tol belangrijk. 'We stemmen met elkaar af wanneer wij doorgang nodig hebben. Als we bijvoorbeeld met een shovel stenen naar de tuin brengen, moet er een vrachtwagen door kunnen om de lava af te leveren. En voor de aanleg van het substraat moet een machine het dak op om het substraat erop te blazen. Er is dagelijks iemand van de gemeente aanwezig op de locatie en deze persoon is makkelijk aanspreekbaar. Eén keer in de week hebben we werkoverleg met de opdrachtgever, waar ook de gemeente bij is. Hierdoor zijn we goed op de hoogte van elkaars planning en voortgang.' Een andere uitdaging is dat de spullen en materialen op tijd moeten worden geleverd en slim worden opgeslagen, zodat iedereen op locatie efficiënt te werk kan gaan.

Taken voorman

Van Duin is een aanpakker en is doortastend in de organisatie op het werk. 'Je moet als voorman

'Om bij Van der Tol te kunnen werken, zijn een vooropleiding en ervaring niet vereist'

het team aansturen en dealt tegelijkertijd met de opdrachtgever, leveranciers en andere betrokken partijen, of met partijen die op dezelfde locatie aan het werk zijn. Het is enorm belangrijk om de planning in je hoofd te hebben. Door de omstandigheden wijzigt die dagelijks. Dan moet je schakelen, nieuwe mogelijkheden bedenken en de planning aanpassen. Een voorman A moet ook goed kunnen communiceren met alle betrokkenen. Voor Van der Tol ben je als voorman de spin in het web.' Een voorman moet sterk in zijn schoenen staan. 'We zijn afhankelijk van tijdige levering, maar dat gaat niet altijd volgens planning. Soms kun je dat als voorman accepteren; een andere keer moet je op je strepen staan. Het uitgangspunt is: zoveel mogelijk controle houden over het project.'

ACHTERGROND

Ruimte voor zelfstandigheid

Alhoewel een voorman A op het gebied van organisatie veel taken en verantwoordelijkheden heeft, kan hij in de praktijk veel oplossen met de hoofduitvoerder, uitvoerders en planners. Van Duin is echter iemand die zoveel mogelijk zelf wil oplossen. Hij trekt van nature veel verantwoordelijkheid naar zich toe. 'Het projectresultaat is erbij gebaat als de doorsnee beslissingen niet over teveel schijven gaan. Ook om snel te schakelen is dat vaak handig; de uitvoerder of planner heeft immers niet altijd tijd om meteen ergens achteraan te bellen of iets te regelen. En als er iets verkeerd gaat, kan ik alleen mezelf de schuld geven. Van der Tol geeft me veel vrijheid om eigen keuzes te maken.'

Waardering en contact

Hoewel er in de organisatie verschillende functies zijn waarvan een deel op kantoor wordt uitgevoerd, zijn alle collega's toegankelijk. Van Duin: 'Collega's zoals de hoofduitvoerder,

de uitvoerders en zelfs onze directeur Olivier Copijn komen regelmatig langs op het werk. Als voorman kom ik ook geregeld op kantoor, zodat we kunnen overleggen over toekomstige projecten.'

Van Duin vertelt dat directeur Copijn op vrijdag ook weleens een biertje meedrinkt. 'En als hij op het werk komt kijken, maakt hij een praatje met iedereen. Hij is geïnteresseerd. Niet alleen in wat ik doe, maar in het werk van alle teamleden. Vakinhoudelijk heeft hij er ook verstand van, dus hij kan daarover goed met ons praten. Na een succesvol afgerond project krijgen we weleens een mailtje van hem waarin we in de personeelsruimte worden uitgenodigd voor een traktatie, bijvoorbeeld een lekker broodje,

'Wanneer teamleden op een ander project nodig zijn, spring ik bij; ik ben immers meewerkend voorman'



een snack of een visje. Onze teamleden voelen zich daardoor gezien. Tegelijkertijd worden we gestimuleerd om veel verantwoordelijkheid op ons te nemen en te werken naar eigen inzicht. Deze bedrijfscultuur levert een fijne werkomgeving op.'

Team managen

Wat komt er kijken bij het aansturen van mensen? 'Het belangrijkste is dat je de sterke kanten van je mensen kent. Het komt zelden voor dat iemand overall goed in is. Dat geeft niet; daarom vorm je een team. Een paar van onze mensen doen al sinds jaar en dag het straatwerk. Na het uitzetten van de hoogte kan ik hen redelijk zelfstandig aan de slag laten gaan. Wanneer zij op een ander project nodig zijn, spring ik zelf bij. Ik

ben immers meewerkend voorman. Ook hierbij is flexibiliteit belangrijk, net als bij de planning.'

De teamgeest wordt ook versterkt door de borrel op vrijdag. 'Op vrijdagmiddag kunnen we op onze vestiging in Amsterdam in de personeelsruimte nakletsen tijdens de borrel. Van der Tol zorgt voor drankjes en versnaperingen. Niet iedereen kan daar altijd bij zijn. Sommigen gaan rechtstreeks met de auto naar de werklocatie; na het werk gaan ze dan direct naar huis en maken ze geen omweg via Amsterdam. Maar elke vrijdag zitten we wel met een paar collega's: de ene keer met z'n vieren, de andere met vijftien. Dat is hartstikke gezellig.'

ACHTERGROND

Nieuwe collega's, nieuwe ideeën

Van Duin verwelkomt nieuwe collega's met open armen. 'Om bij Van der Tol te kunnen werken, zijn een vooropleiding en ervaring niet vereist. Scholing kan mettertijd volgen. Het is vooral essentieel dat potentiële nieuwe collega's graag willen leren en flexibel zijn.'

Ervaring is natuurlijk mooi meegenomen. 'Belangrijk is wel dat je niet star bent geworden in je werkwijze. Maar Van der Tol staat altijd open voor andere methoden. Als iets goed werkt, wordt daarin geïnvesteerd. Zo kunnen jonge mensen onze werkwijze in de aanleg soms verrijken en verbeteren.'

Bij Project Pillows gebruikt Van der Tol natuurlijke stenen elementen. Die wegen 80 tot 140 kg. 'Vroeger zetten we die met een shovel op het werk, maar vervolgens tilden we ze met de hand. Als ik onze jonge jongens zou voorstellen om er even een paar handmatig te verzetten, beginnen zij daar terecht niet aan. We hebben bij Van der Tol nu tilmachines om de rug van de medewerkers te sparen. Ook hebben we sinds kort een nieuwe stenzaagmachine met geleiderblad, zodat de stenen niet meer op de zaagtafel hoeven te worden getild. Je zaagt er bovendien heel mooie rechte lijnen mee. Binnenkort volgt waarschijnlijk nog een afzuiger. We hoorden van jonge collega's dat ze goede ervaringen hadden opgedaan met deze technieken tijdens hun opleiding.'

Nieuwe voormannen welkom!

Ook nieuwe voormannen zijn welkom. 'Het is een prachtig vak', vertelt Van Duin. 'Niet alles is uitgestippeld. Elk project is weer een nieuwe uitdaging. Je mag veel zelf regelen, je werkt ook zelf mee. Het hoveniersvak aan sich is ook prachtig: het is een creatief vak, heerlijk in de buitenlucht en je maakt iets met je handen waarmee je andere mensen blij kunt maken. Niet alleen particulieren, maar ook mensen die gebruikmaken van de openbare ruimte!'




BE SOCIAL
Scan, lees & deel!