

DE STELLING: 'De hoveniers- sector moet stoppen met zoeken naar de traditionele hovenier'

Vakbekwaam, ervaren, zelfstandig en het liefst direct inzetbaar. Dat is nog altijd de hovenier waar veel werkgevers naar zoeken. Maar deze vakmensen zijn schaars.

Moeten hoveniersbedrijven daarom stoppen met zoeken naar de traditionele hovenier en meer investeren in zij-instromers, mensen zonder groenopleiding en medewerkers die extra begeleiding nodig hebben? Drie werkgevers met verschillende personeelsaanpakken reageren.

Auteur: Frank van de Ven




BE SOCIAL
Scan, lees & deel!



NANCY VAN DER VIN
Eigenaar Rosa Novum

'Werkgevers moeten beseffen dat die tijd voorbij is'

Bij Rosa Novum werken naast ervaren groenmedewerkers ook zij-instromers, statushouders en asielzoekers. Nieuwe medewerkers kunnen in het onderhoud beginnen en vanuit de praktijk doorgroeien.

'Ik denk dat veel werkgevers nog steeds een wensenlijstje hebben: ik wil iemand die vakbekwaam is, ervaring heeft, een referentie heeft en waarvan ik iemand kan bellen waar hij gewerkt heeft. Maar werkgevers moeten beseffen dat die tijd voorbij is. Als het erop aankomt, wil iedereen nog steeds een soort traditionele hovenier aannemen. Die zijn er gewoon niet meer, of in ieder geval heel schaars.'

'Als je toekomst wilt met je bedrijf, moet je creatiever worden en kijken naar wat mensen wél kunnen'

Twee voormannen

'Als je toekomst wilt met je bedrijf, moet je creatiever worden en kijken naar wat mensen wél kunnen. Dan is vooral belangrijk: is iemand leerbaar? Kan iemand het vak leren? Iedere hovenier die iemand een middag aan het werk ziet, kan volgens mij negen van de tien keer zien of het erin zit.'

'Wij hebben daar inmiddels twee voormannen aan overgehouden. En voormannen zijn schaars. Dat komt doordat we hebben geïnvesteerd in mensen die het in zich hadden.'



HEIN GEENEN
Mede-eigenaar Geenen Gardening

'Ik heb die vakkennis juist nodig'

Geenen Gardening werkt met jongeren die extra begeleiding nodig hebben. Hein Geenen begeleidt hen tijdens het hovenierswerk en werkt bewust met kleine ploegen. Daardoor zoekt hij niet zomaar extra handen: een nieuwe medewerker moet het vak beheersen én bij de groep passen.

'Ik loop juist tegen het vinden van iemand aan die vakbekwaam is. Maar de jongens en meiden zijn hier de basis, dus zo iemand moet daar ook heel goed bij passen. We hebben hoveniers gehad die het geprobeerd hebben, maar je moet hier rustig kunnen blijven en accepteren dat niet alles kan. Ik heb de hovenierskennis en mijn vrouw en mede-eigenaar Judith heeft de zorgkennis. Die combinatie heb je echt nodig.'

'Ik denk dat de regering meer moet doen aan mensen die met hun handen gaan werken'

Regering aan zet

'We krijgen komend schooljaar bijvoorbeeld een stagiair die hovenier wil worden en bewust voor ons kiest omdat hij met deze jongens wil werken. Daarnaast hebben we iemand die toegepaste psychologie heeft gestudeerd, graag buiten werkt en onze doelgroep heel leuk vindt. Ik hoop dat hij hier komt werken.'

'Ik denk dat de regering meer moet doen aan mensen die met hun handen gaan werken. In de toekomst ook. Ik denk dat dat heel hard nodig is.'



RICHARD MARKUS
Mede-eigenaar PULS Exclusieve Tuinen

'Als iemand gemotiveerd is, kan iedereen een vak leren'

Bij PULS Exclusieve Tuinen werken naast opgeleide hoveniers ook zij-instromers. Twee van hen volgden een opleiding en een andere medewerker kwam uit de weg- en waterbouw. Het bedrijf kijkt daardoor niet alleen naar ervaring in het groen, maar ook naar motivatie en de bereidheid om het vak te leren.

'Als je een club enthousiaste mensen bij elkaar zet en iemand wil een vak leren, dan kan iemand dat vak ook leren. Wij hebben bijvoorbeeld een jongen die uit de horeca kwam. Hij is een paar dagen meegegaan en we hadden volgens mij binnen een uur gezien dat het goed zat. Hij was sociaal, werkte keihard en had echt interesse. Hij stelde vragen en wilde weten waarom we dingen op een bepaalde manier deden.'

'We kunnen met z'n allen blijven roepen dat er niemand is. Maar er zijn andere manieren om je werk gedaan te krijgen'

Andere manieren vinden

'Ik heb wel tegen hem gezegd: ga eerst je diploma halen. Niet omdat ik dat papiertje voor ons zo belangrijk vind. Stel dat het hier over een paar jaar toch niet blijkt te passen, dan wil ik niet dat je met lege handen staat.'

'We kunnen met z'n allen blijven roepen dat er niemand is. Maar er zijn andere manieren om je werk gedaan te krijgen. Dan moet je ook kijken naar mensen uit andere vakgebieden en mensen die het vak nog moeten leren.'