



Zijn functioneringsgesprekken verplicht?

Groene Vingers, Gouden Regels: cao eenvoudig uitgelegd

Een jaarlijks functioneringsgesprek is niet verplicht binnen de cao voor het hoveniersbedrijf. Wel is het belangrijk dat werkgevers aandacht hebben voor de ontwikkeling van medewerkers. Dat kan bijvoorbeeld via scholing, een individueel ontwikkelbudget of een persoonlijk ontwikkelplan. Regelmatig bespreken hoe het gaat, is onderdeel van goed werkgeverschap, stelt Koninklijke VHG.

Auteur: Frank van de Ven

Casus

'MOET IK IEDER JAAR EEN OFFICIEEL FUNCTIONERINGSGESPREK VOEREN MET MIJN MEDEWERKERS?'

Geen verplicht jaarlijks gesprek

Een vast jaarlijks functioneringsgesprek is dus geen verplicht onderdeel van de cao. Toch is het belangrijk om als werkgever niet te wachten tot er problemen ontstaan. Door regelmatig met medewerkers te praten over hun werk, verwachtingen en ontwikkeling blijven afspraken duidelijk.

Vaker kort overleg

Korte en terugkerende gesprekken kunnen meer opleveren dan één uitgebreid gesprek per jaar. Tijdens zulke momenten kunnen werkgever en medewerker bespreken hoe het werk verloopt, waar iemand tegenaan loopt en welke stappen mogelijk zijn voor verdere groei. Een voordeel van deze aanpak is dat problemen eerder zichtbaar worden. Ook als later een verbetertraject nodig blijkt, is het belangrijk dat er eerder gesprekken zijn gevoerd en afspraken zijn vastgelegd.

Hulpmiddelen voor werkgevers

Voor hoveniersbedrijven die gesprekken beter willen voorbereiden, biedt Koninklijke VHG verschillende hulpmiddelen. VHG-leden kunnen gebruikmaken van voorbeeldformulieren, beoordelingslijsten en andere hr-tools om gesprekken voor te bereiden en vast te leggen. Wie advies of praktische tips nodig heeft, kan daarnaast terecht bij de VHG Ondernemershelpdesk.

De belangrijkste boodschap: maak ontwikkeling geen jaarlijks verplicht nummer, maar een terugkerend onderdeel van het werk. Door vaker kort met medewerkers in gesprek te gaan, blijft duidelijk wat er speelt en waar kansen liggen.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!