

Vakantiedagen tijdens ouderschapsverlof: bouw je die nog op?

Groene Vingers, Gouden Regels: CAO eenvoudig uitgelegd

Een medewerker neemt ouderschapsverlof op. Tegelijk loopt het jaarurenmodel door. Maar hoe zit het met de opbouw van vakantiedagen? En maakt het uit of het verlof betaald of onbetaald is? De cao zwijgt grotendeels, maar de wet biedt houvast.

Auteur: Willemijn van Iersel

Een werkgever vraagt ons: 'Een medewerker gebruikt ouderschapsverlof en werkt daarnaast deels mee in het bedrijf. Nu komt de vraag op: bouwt hij in die periode eigenlijk nog vakantiedagen op? En zit daar verschil in tussen betaald en onbetaald ouderschapsverlof? Ik zie het niet terug in de cao.'

Geen vermelding binnen cao?

Zoek het in de wet

De cao Hoveniersbedrijf 2024–2026 verwijst bij ouderschapsverlof (artikel 56) naar de Wet

Arbeid en Zorg. In de cao is geen afwijkende of aanvullende regeling opgenomen over de opbouw van vakantiedagen tijdens dit verlof. Daarmee moet je dus terugvallen op de wettelijke regeling. Volgens de wet is het verschil tussen betaald en onbetaald ouderschapsverlof belangrijk. Tijdens de eerste negen weken van het ouderschapsverlof kan de werknemer onder voorwaarden een uitkering via het UWV ontvangen. Dit heet het betaald ouderschapsverlof. Tijdens die periode loopt de opbouw van wettelijke vakantiedagen gewoon door. Het dienstverband blijft immers grotendeels in stand, net als het recht op loon (of loongerelateerde uitkering). Wanneer het gaat om onbetaald ouderschapsverlof, ligt dat anders. In die situatie is er geen sprake van loonbetaling, en dan vervalt ook het recht op wettelijke vakantiedagenopbouw. De werkgever is in zo'n geval niet verplicht om vakantie-uren toe te kennen over de periode waarin de werknemer volledig onbetaald verlof opneemt.

Hoe verwerk je dit in het jaarurenmodel?

In artikel 18 van de cao wordt bepaald dat ouderschapsverlof in mindering wordt gebracht op de jaarurennorm. Dat betekent dat de opgenomen uren verlof worden afgetrokken van de norm van 1.930 uur per jaar (bij een voltijdsdienstverband). Voor deeltijders geldt een evenredige verrekening. In de cao wordt geen onderscheid gemaakt tussen betaald en onbetaald ouderschapsverlof bij de toepassing van het jaarurenmodel. In beide gevallen telt het verlof niet mee als gewerkte tijd, en wordt het dus niet opgenomen in de opbouw van uren.

Samengevat:

- Tijdens betaald ouderschapsverlof (eerste 9 weken): wel vakantiedagenopbouw.
- Tijdens onbetaald ouderschapsverlof: geen wettelijke vakantiedagenopbouw.
- In het jaarurenmodel wordt ouderschapsverlof in mindering gebracht op de norm, dus daar bouwt de medewerker ook geen jum op.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!