



# Grote personeelstekorten in hovenierssector, maar deuren voor zij-instromers blijven dicht?

**Dat we een personeelstekort kennen in de hovenierssector is een bekend gegeven. Nieuw zijn de geluiden die ons bereiken over het feit dat zij-instromers moeilijker aan de bak lijken te komen. Zo heeft opleider GreenCademy dertig enthousiaste zij-instromers klaarstaan die ze nergens kunnen plaatsen. Wat is hier aan de hand?**

Auteur: Willemijn van Iersel

Projectleider Marianne Laan van GreenCademy: 'Wij merken terughoudendheid bij hoveniersbedrijven om zij-instromers een plek aan te bieden. De bereidheid en investering van bedrijven om zij-instromers te begeleiden, lijken te ontbreken.' Waar het precies knelt, durft Laan niet te zeggen. 'Wij hebben echt jonge enthousiaste mensen, die bewust kiezen voor het groen. Waarom krijgen deze mensen geen kans? Tegelijkertijd is Laan begripvol wat betreft de groene ondernemer: 'Iedereen heeft het druk, er is meer dan genoeg werk en de bussen zitten vol. Het kan voelen als een last om dan die zij-instromers in te werken of op te leiden. Daarbij moet je ook personeel hebben wat het ziet zitten om onervaren collega's te begeleiden.' Toch ziet Laan de ontwikkeling met

lede ogen aan: 'Dit lijkt mij een denkfout met een korte termijnvisie. Als we niet eens met zijn allen willen investeren in enthousiaste mensen die de wil hebben om voor het groen te kiezen, wat zijn we dan aan het doen als sector?'

## **Succesvolle plaatsingen**

Via GreenCademy zijn inmiddels twintig zij-instromers succesvol weggezet bij hoveniersbedrijven. Zo lopen er bij groenvoorzieder Van der Tol, naar volle tevredenheid, vijf mensen rond. Hoofdpersoneelszaken Myra Waegemakers is erg te spreken over de kwaliteit van de GreenCademiërs die nu werkzaam zijn binnen het bedrijf. 'Ze zijn ambitieus, enthousiast, leergierig en vol passie met hun werk bezig. Het is heel prettig met hen



samenwerken en ze brengen een andere dynamiek in het bedrijf. De samenwerking met de GreenCademy zelf verloopt ook naar tevredenheid. Professioneel en actief. Verder sluit de digitale leeromgeving goed aan bij de levensfase van de GreenCademiërs.'

#### Dertig man 'over'

GreenCademy heeft op dit moment dertig studenten, verspreid over heel Nederland, voor wie geen plek wordt gevonden. GreenCademy is een hybride opleiding waarbij de praktijk door het leerbedrijf wordt gegeven en de theorie door middel van videolessen wordt aangeboden; een Gilde, gebaseerd op het meester-gezelprincipe. Het bedrijf werd zo'n anderhalf jaar geleden opgericht, juist om de grote personeelstekorten op een andere, creatieve manier op te lossen. De aanwas vanuit het mbo is immers niet voldoende voor de vraag naar personeel bij bedrijven.

Laan: 'Het is voor de bedrijven iets heel anders dan stagiairs opnemen vanuit de reguliere opleidingen. Het is het een-op-een overdragen van echt vakmanschap, ondersteund door online en op maat toepasbaar leren.'

#### Dekking

Er zijn nu zo'n zestien hoveniersbedrijven aangesloten bij GreenCademy. Want om de GreenCademy-studenten te mogen ontvangen, betaal je als bedrijf jaarlijks een bescheiden bedrag. Laan: 'Inmiddels hebben we nu zestien hoveniersbedrijven in Nederland bij het Gilde aangesloten. Doel is natuurlijk dat we hierin sterk groeien en echt landelijke dekking gaan krijgen.' Laan hoopt dan ook dat hoveniersbedrijven zich wat meer gaan openstellen. 'Ik probeer al maandenlang die dertig zij-instromers te plaatsen en daarvoor bel ik ook naar hoveniersbedrijven die niet in ons netwerk zitten. Maar de deur blijft vooralsnog dicht. Ik merk terughoudendheid omdat mensen ons nog niet kennen. Daarbij zijn bedrijven vaak bang voor de kosten. Dat hoeft niet, want als je het doorrekent zijn wij helemaal niet duur.'

## 'Als je als hoveniersbedrijf iemand van het uitzendbureau inhuurt, betaal je daar minimaal 8 euro per uur meer voor'

#### Kostenplaatje

'Als je als hoveniersbedrijf iemand van het uitzendbureau inhuurt, betaal je daar minimaal 8 euro per uur meer voor,' rekt Laan ons voor. 'Als je kijkt naar onze kosten, is dat omgerekend naar het jaarurenmodel 1,80 euro per uur voor de eerste twee jaar, inclusief VCA en rijbewijs. Of zelfs 1,10 euro exclusief VCA en rijbewijs. Hierna heb je alleen nog reguliere salariskosten. Dat is toch een kleine investering? Dit vragen wij om reclame te maken, zodat we nieuwe mensen kunnen rekruteren en onze lesstof op peil kunnen houden. We zijn echt vanuit de praktijk en idealisme dit bedrijf gestart. Laan sluit af: 'We kunnen als sector niet enerzijds zeggen dat we mensen tekortkomen, om



Marianne Laan

vervolgens die jonge zij-instromers links te laten liggen, toch? Aan onze kandidaten ligt het niet: het zijn gemotiveerde mensen, in de leeftijdscategorie van negentien tot dertig jaar. Binnenkort moet ik ze opbellen om te vertellen dat ik geen plek voor ze heb gevonden. Dat is gewoon teleurstellend.'

#### GreenCademy

De GreenCademy is opgezet om hoger geschoolde hoveniers op te leiden, op een manier die eigentijds is en daardoor beter aansluit bij de jongeren van nu én wat bedrijven zoeken. Laan: 'Wij zoeken havisten die niet meer in de schoolbanken willen zitten of drop-outs die toch niet de juiste hbo-opleiding hebben gekozen. Inmiddels weten wij deze doelgroep op social media te vinden. We hebben al honderden jongeren weten te bereiken en hiervan, na selectie, al vijftig jongeren weten aan te trekken. Nu is het dus afwachten op de Nederlandse hoveniersbedrijven die van deze groeikansen gebruik willen maken.'



GREENCADEMY  
- hoveniersopleidingen -

[www.greenacademy.nl](http://www.greenacademy.nl)



BE SOCIAL

Scan, lees & deel!