

Een 13-jarige vakantiekraacht aannemen: wat mag wel en wat niet?

Foto gemaakt met AI

Groene Vingers, Gouden Regels: cao eenvoudig uitgelegd

In de zomer kunnen extra handen goed van pas komen. Sommige hoveniers kijken daarom naar scholieren die tijdens de vakantie willen bijverdienen. Maar hoe zit het als een kandidaat pas 13 jaar is? Een 13-jarige mag werken, maar de regels zijn streng. Werkzaamheden, werktijden en begeleiding zijn wettelijk vastgelegd. Ook binnen het hoveniersbedrijf zijn de mogelijkheden beperkt stelt Koninklijke VHG.

Auteur: Frank van de Ven

‘Ik wil een 13-jarige inhuren tijdens de vakantie. Mag dat?’

Jongeren mogen vanaf hun dertiende vakantiewerk doen. Tot en met 12 jaar is werken verboden. Voor 13-jarigen geldt dat zij alleen licht en niet-industrieel werk mogen verrichten. Bovendien moet altijd direct toezicht aanwezig zijn.

DE VRAAG

Wat mag een 13-jarige doen?

De werkzaamheden moeten eenvoudig, ondersteunend en veilig zijn. Werk waarbij risico's ontstaan voor gezondheid of veiligheid is niet toegestaan. Ook mag een 13-jarige niet werken met machines of op een locatie waar machines in gebruik zijn. Juist dat laatste maakt de inzet binnen veel hoveniersbedrijven lastig.

Welke werktijden gelden?

Tijdens een vakantieweek mag een 13-jarige maximaal zeven uur per dag en 35 uur per week werken. Er mag maximaal vijf dagen per week worden gewerkt. Daarnaast mag een jongere van 13 jaar maximaal vier vakantieweken per jaar werken, waarvan hooguit drie weken aaneengesloten.

Werk mag plaatsvinden tussen 07.00 en 19.00 uur. Onder voorwaarden kan dat tijdens vakanties worden verruimd tot 20.00 uur.

Hoe zit het met loon en contract?

Binnen de cao voor het Hoveniersbedrijf valt een 13-jarige onder de categorie hulpkrachten. Dat zijn scholieren en studenten die geen opleiding in de hovenierssector volgen. Voor hen geldt het wettelijk minimumjeugdloon. Een tijdelijk contract met een beperkt aantal uren ligt meestal meer voor de hand dan een oproepovereenkomst.

Conclusie

Een 13-jarige vakantiekraacht aannemen mag, maar de inzetmogelijkheden zijn beperkt. Alleen lichte werkzaamheden onder direct toezicht zijn toegestaan. Werken met of in de buurt van machines is verboden. Wie een 13-jarige wil inzetten tijdens de zomervakantie doet er goed aan vooraf te beoordelen of de werkzaamheden binnen de wettelijke regels passen.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!