

Charlotte van der Steen onderhoudt het groen op de Floriade.



# ‘Groensector biedt zij-instromers volop opleidings- en groei-mogelijkheden’

**Zij-instromer: ‘Ik geniet na mijn horecawerk nu elke dag van het buiten zijn’**

**Na 15 jaar in de horeca gewerkt te hebben, maakte Charlotte van der Steen (32) de overstap naar de groene sector. ‘Ik raakte door de coronacrisis mijn baan kwijt en heb een half jaar thuisgezeten. In samenspraak met een uitzendbureau kon ik bij de Floriade aan de slag en groen aanplanten. Ik ben sinds begin 2022 in dienst bij Donker Groep en hou me, nu de Floriade open is, vooral bezig met het onderhoud.’ Ze kon zonder opleiding starten, maar wilde als zij-instromer meer kennis opdoen en volgt nu een deeltijdopleiding naast haar werk. ‘Ik raad werkgevers aan om de mogelijkheden voor studie al in de vacature te noemen. Die mogelijkheden maken de groensector voor zij-instromers interessant.’**

Auteur: Rosanne de Boer

‘Ochtends is het nog rustig op de paden van de Floriade, die dit decennium in Almere plaats vindt. De vorige werd in 2012 in Venlo gehouden. Charlotte van der Steens werkdag begint om 7.00 uur. Met haar collega’s maakt ze eerst een ronde over het terrein. Wat heeft vandaag prioriteit? Waar is het meeste onkruid opgekomen? ‘Toen ik met dit werk begon, duurde het twee weken voor mijn spieren aan deze manier van lichamelijke inspanning gewend waren’, herinnert ze zich. Het vroege opstaan was wen-

nen. Ze maakte de overstap naar de groene sector na 15 jaar in de horeca gewerkt te hebben. ‘In de horeca begin je vaak laat en moet je tot in de kleine uurtjes doorwerken. Nu ben ik om 16.00 uur klaar.’ In de horeca start je vaak rond die tijd.

#### **Na werktijd**

Er is veel verloop op haar werk als het om collega’s gaat, vooral onder degenen die via het uitzendbureau binnenkomen. ‘Sommige uit-

zendkrachten merken al vrij snel dat dit werk lichamelijk en mentaal te veel van hen vergt. Anderen blijven en willen zich er ook verder in verdiepen.’ Bij Donker Groep, waar Van der Steen in januari 2022 in dienst kwam, startte in mei een speciale opleiding voor zij-instromers. Charlotte was toen al begonnen met haar studie aankomend hovenier bij Yuverta in Houten. Dit is een brancheopleiding voor volwassenenonderwijs van de VHG (Koninklijke Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners). ‘Ik ga er

elke dinsdag heen. De lessen beginnen om 16.30 uur en duren tot 22.00 uur. Ik heb er dan al een werkdag op zitten, maar het is prima te doen. Ik merk dat het leren me nog vrij makkelijk afgaat. Ik ben ook nog jong en moet nog zeker ruim 30 jaar werken tot mijn 68e jaar, of wanneer je tegen die tijd met pensioen kunt gaan.'

### Verdieping

Eind juni rondde ze het schooljaar af en haalde ze een certificaat voor het eerste jaar. 'In het eerste jaar krijg je vooral les over planten en doe je kennis over de bodem op. Ik leer ook van alles over machineonderhoud en bestrating.' De docenten van het tweede jaar geven op maandag les. 'In dat jaar leer je bijvoorbeeld hoe je een tuinontwerp maakt en een schutting plaatst. Je verdiept je ook in planten- en bodemkennis en leert meer over machineonderhoud. In het algemeen geldt dat je je kennis elk jaar verder verdiept. De opleiding duurt drie jaar. Ik wil alle jaren afmaken en daarna een studie voor dak- en gevelgroen volgen. Ik ben geïnteresseerd geraakt in sedumdaken.' Inspirerend vindt ze ook het nieuwe circulaire, energieneutrale gebouw van de Aeres Hogeschool aan één van de toegangswegen naar de Floriade, dat gevels met groene beplanting heeft.

### Online onderwijs

Donker Groep, dat ooit in Friesland begon, heeft intussen vestigingen in het hele land en in België. Zoals veel bedrijven zoekt ook Donker nieuwe medewerkers. Donker Groep richt zich hiervoor onder andere op zij-instromers, die vanaf mei in samenwerking met Zone.college een hoveniersopleiding kunnen volgen. 'Eén van hen is een vriendin van mij, die onlangs ook de overstap heeft gemaakt van de horeca naar de groensector', vertelt Van der Steen. Voor klassikaal onderwijs heb je voldoende deelnemers nodig die op dezelfde plaats op dezelfde tijd vakken kunnen volgen, zo realiseerden de initiatiefnemers zich. Door online en fysiek onderwijs te combineren en door de inzet van praktijkbegeleiders, konden vanaf mei in het hele land zij-instromers hun opleiding starten. 'Ik vind het een mooi staaltje van omdenken: niet meer wachten op volle klassen en starten in september, maar onderwijs à la carte', zei Jeroen Zijlmans, beleidsadviseur arbeidsmarkt en onderwijs van de VHG, onlangs in Stad+Groen. 'Zone.college waarborgt de kwaliteit van het onderwijs. De leerlingen



*Onkruid wieden tussen de bloemen en planten hoort bij het dagelijks werk op de Floriade*



*Van der Steen neemt even pauze om op adem te komen.*

**'Het duurde twee weken voor mijn spieren aan deze manier van lichamelijke inspanning gewend waren'**

‘Ik merk dat het leren me nog vrij makkelijk afgaat’

volgen de VHG Brancheopleiding aankomend hovenier. Ik merk dat we met de invoering van e-learning steeds meer flexibele trajecten kunnen bieden. Dat is een must in deze tijd.’ De praktijkbegeleiders ondersteunen het onderwijs op locatie. Online wordt gebruikgemaakt van de leermodule van Agri-Holland via de VHG. In dit Floriade-jaar kan het Floriade-terrein als projectlocatie gebruikt worden. Op 13 mei was de eerste lesdag op de Floriade. De deelnemers werden ontvangen in het paviljoen van Groencollectief Nederland, dat door zijn groene dak en wanden een mooie eenheid met de omgeving vormt.

### Uitdaging

‘In de groensector zijn veel vacatures moeilijk te vervullen en is er een gebrek ontstaan aan goed opgeleid personeel. Ook is er sprake van vergrijzing’, valt Van der Steen op. Hoe denkt zij dat werkgevers zij-instromers kunnen aantrekken? ‘In de groensector zijn veel opleidings- en groeimogelijkheden. Ik raad hen aan om dat al in de vacaturetekst te noemen. Het is ook goed om te beseffen dat werkgevers vaak overheids-subsidie kunnen krijgen voor opleidingskosten.’ Ze raadt hen ook aan zij-instromers te koppelen aan een ervaren kracht. Daar had ze zelf ook baat bij. ‘Als je zonder opleiding instroomt, is dat een behoorlijke uitdaging. Ik had nog geen verstand van de planten en machines waarmee we werkten, maar wilde me er wel graag in verdiepen en kennis opdoen. Daarom ben ik blij met de opleidingsmogelijkheden.’

### Mannenwereld

Ze herinnert zich ook dat ze het spannend vond om als vrouw in een wereld met voornamelijk mannen te komen. ‘In de tijd dat de Floriade werd opgebouwd, was ik omringd door mannen. Maar ik voelde me als vrouw welkom. Bij mijn opleiding in Houten zie ik een groeiende belangstelling van vrouwen voor de groensector. Mijn vriendin vertelde me dat dat ook zo



Van der Steen veegt ook de paden tussen het groen op de Floriade.



Het zonlicht speelt met vormen en kleuren op de Floriade.

is bij de in mei opgestarte studie bij Donker Groep. Er melden zich steeds meer vrouwen aan. Mensen met een horeca-achtergrond weten van aanpakken. Dat kan interessant zijn voor werkgevers.’ Zelf is ze blij met haar carrièreswitch. ‘Ik ben een natuurmens. Nu werk ik in de buitenlucht en dat bevalt goed. Toen ik hoorde dat de Floriade naar Almere zou komen, dacht ik: misschien leuk om daar in de horeca te werken. Dat ik de kans kreeg om tijdens de opbouw van de Floriade bij het aanplanten van het groen te helpen, had ik toen niet kunnen dromen. De sfeer hier is als in een dorp. Iedereen groet elkaar.’ Als de Floriade in oktober afgelopen is, gaat ze dit zeker missen. ‘Ik hoorde

dat het groen dat we aangeplant hebben, blijft en dat er een nieuwe wijk omheen gebouwd wordt. Hier hoeft de natuur niet te wijken voor de mens, maar bouwt de mens om het groen heen. De wijk gaat Hortus heten en krijgt circa 600 woningen, zowel sociale huur als dure huizen. Via een boot is er een verbinding van Almere Haven naar Almere Stad. Deze boot wordt nu ook voor de Floriade gebruikt.’



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!

‘Een mooi staaltje van omdenken: niet meer wachten op volle klassen en starten in september, maar onderwijs à la carte’