



# ‘Door deze sessie hebben we inzicht gekregen in onze persoonlijkheid’

Groenversneller-sessie ‘Beter is meer’ zet hoveniers aan het denken over onderlinge werkrelaties

**Cees van Winsen (46) is met zijn hoveniersbedrijf Van Winsen Tuinen en Bomen al 23 jaar actief in een werkgebied tussen Amsterdam en Wassenaar, Bloemendaal en Den Haag. Het bedrijf draait al tijden als een tierelier, maar Van Winsen wilde de werkrelaties binnen het bedrijf uitdiepen. ‘De Groenversneller-bedrijfscoach heeft ons met de persoonlijkheidstest aan het denken gezet. Samen hebben we handvatten gevonden voor een nog betere dynamiek,’ aldus Van Winsen.**

Auteur: Karlijn Raats

Van Winsen komt uit een ondernemersgezin; zijn ouders hadden een tuincentrum met een kleine hoveniersploeg. Hij kreeg het vak dus met de paplepel ingegoten. Maar in een ander vak had hij ook kunnen floreren, want volgens een goede vriend is hij een rasechte verkoper.

## **Persoonlijkheidstest**

De verkoopkwaliteiten van de extraverte Van Winsen kwamen vooral naar voren tijdens de sessie waarin Groenversnellers-coach Pieter Peelen een persoonlijkheidstest bij de cursisten afnam. Van Winsen: ‘Hier kwam wel ongeveer uit wat ik verwacht had: “een entertainende, sprankelende persoonlijkheid, leeft in het nu en geniet van het leven, mensen en materiële spullen. Houdt niet van bemoeizucht bij de invulling van zijn leven en vindt altijd creatieve manieren om te voldoen aan de behoeften van naasten. Aandachtig, praktisch, realistisch en specifiek.”

## **Alleen nog interne groei**

Van Winsen vertelt waarom hij specifiek geïnteresseerd was in deze test: ‘Ik had me samen met mijn bedrijfsleider Rob Koek opgegeven voor Groenversneller omdat wij ons bedrijf intern willen verbeteren. Vroeger dacht ik dat de ideale omvang rond de tien à vijftien personeelsleden zou liggen, maar we zijn nu tevreden met zeven man personeel en hoeven niet verder te groeien. Na zoveel jaren werkervaring merk ik dat je het optimum bereikt door het team overzichtelijk te houden. Dan werk je niet langs elkaar heen, kun je veel beter finetunen en behoud je de familiale sfeer en betrokkenheid bij het werk. Bij “jonge honden” zie ik dat ze willen “knallen”, maar zich soms ook gek laten maken. Ik heb nu een levensfase bereikt waarin ik rustiger ben. Ik wil mijn organisatie vanbinnen verbeteren en verdiepen, zodat ik met dezelfde groep mensen op een zinvolle manier kan ondernemen. Zinvol



Van Winsen wil efficiënter werken door het optimaliseren van de werkkrelatie en onderlinge dynamiek.

## ‘Zinvol staat bij mij voor winstverhoging; omzet zegt me niet zoveel’

staat bij mij voor winstverhoging; omzet zegt me niet zoveel. Toevallig was dat ook de slogan bij deze Groenversneller-sessie: “Beter is meer”

### Succesvol

Van Winsen Tuinen en Bomen heeft een stabiele jaaromzet van meer dan een miljoen euro en een goede winstmarge. Het bedrijf maakt gebruik van het urenregistratiesysteem Timin, zodat de aanneemsom, de bestede uren en materialen, de machines en de afroepkosten inzichtelijk zijn. Ieder project wordt gestart met een aparte registratie voor meerwerk. Er wordt standaard nagecalculeerd.

Van Winsen en zijn medewerkers draaien zo goed, dat ze in de positie verkeren dat ze de krenten uit de pap kunnen halen. Het hoveniersbedrijf werkt al van meet af aan samen met ontwerpstudio Ewald Jamin, die zijn klanten vaak doorverwijst. Deze studio is werkzaam in het hogere segment en heeft klanten die voorkomen op de Quote 500-lijst. Door deze samenwerking kan Van Winsen Tuinen en Bomen

altijd starten met gezonde prijzen. ‘Bij onze samenwerking staat voorop dat we matchen met elkaar en met de klant. Het speerpunt bij die gewenste dynamiek is ontzorging. Een goede dynamiek geeft al rust vanaf de eerste fase. Wij kunnen offertes rustig bespreken, zodat er weinig of geen verrassingen zijn. Meerwerk wordt

tussentijds schriftelijk bevestigd en ook tussentijds gefactureerd. We ronden onze projecten altijd succesvol af.’

### Synergie op de werkvloer

Van Winsen investeert in het optimaliseren van de onderlinge werkkrelaties in zijn bedrijf. Hij biedt de medewerkers cursussen aan en handvatten op dat vlak. Bedrijfsleider Koek kwam na een cursus over *lean* werken met het voorstel om de werkbesprekingen met het gehele team staande te houden. Staan is een actieve houding; je staat overdrachtelijk, maar ook letterlijk om het project heen. Ook wil Van Winsen niet wekelijks, maar dagelijks werkevaluaties houden. Samen met de bedrijfsleider wil hij zich inzetten om efficiënter te werken door het optimaliseren van de werkkrelatie en onderlinge dynamiek.

### Bedrijfsspecifieke handvatten

‘We zijn begonnen met het herstructureren van onze functies en de taken en verantwoordelijkheden die daarbij horen’, vertelt Van Winsen. ‘We weten nu allebei beter wat onze positie is; dat heeft de organisatie al een stuk beter gestroomlijnd. De volgende stap is dat we de synergie tussen ons gaan versterken. We willen profiteren van elkaars sterke punten en de gebieden waarop we elkaar aanvullen waarderen, hoewel we tegengestelde persoonlijkheden zijn. Groenversneller heeft ons inzicht geboden in onze persoonlijkheid en coach Peelen heeft specifieke handvatten aangereikt om nog beter samen te werken in het bedrijf.’



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!



Bijeenkomst Groenversneller