



‘Bosjesvrouwen’ in de Noordoostpolder

‘Wij hechten waarde aan de balans man-vrouw in het bedrijf’

Bij Ingroen Projecten bestaat maar liefst de helft van het personeel uit vrouwen – een verdeling die maar weinig hoveniersbedrijven redden. Tijd voor een gesprek met mede-eigenaar Esmée Milan Bezema. ‘Je mag ons best gekserend bosjesvrouwen noemen. Alles om ervoor te zorgen dat er meer mensen én meer vrouwen kiezen voor de groensector!’

Auteur: Willemijn van Iersel

Esmée Milan Bezema ontvangt mij op het kantoor in Emmeloord. Vanuit hier werken zo'n 25 mensen dagelijks aan het vergroenen van de buitenruimte én de binnenruimte. Dit is wellicht direct het antwoord op de vraag hoe Ingroen zoveel vrouwen heeft weten te strikken: ze hebben een portfolio dat breder is dan alleen hoveniersdiensten. Ingroen is actief in interieurbepanting, zowel voor de zakelijke als de consumentenmarkt. Daarnaast heeft het bedrijf twee stadstuinwinkels, in Zwolle en in Kampen. In deze winkels worden veel potten en kamerplanten verkocht, maar je kunt er ook terecht voor groene workshops, bijvoorbeeld rondom de tuin of de moestuin. Verder kunnen mensen zich hier laten informeren over het vergroenen van daken en het verduurzamen van hun tuin, bijvoorbeeld door het afkoppelen van regenwater.

Andere naam

Nog niet zo lang geleden heette Ingroen Projecten 'Arjan Schwering Hovenier', een bekende naamgeving in de hovenierssector, naar Bezema's man en zakenpartner. Toch zag Bezema dit absoluut niet zitten: 'Ik wilde een andere naam gebruiken dan die van Arjan. Het bedrijf bestaat uit meer mensen dan alleen Arjan, en bovendien doen we meer dan alleen hovenierswerkzaamheden. Bij het kiezen van de nieuwe naam ging het ons er vooral om dat het een bredere naam was, met een focus op het team. Toen kwamen we met de naam Ingroen Projecten. Hiermee onderscheiden we ons direct van andere hoveniersbedrijven.' Bezema en Schwering geloven erg in de kracht van samenwerking tussen man en vrouw. 'Van jongs af aan hebben Arjan en ik korfbal gespeeld. Ook daar werkte je samen in gemengde groepen en daar word je alleen maar beter van.' Die dynamiek is ook merkbaar in de relatie tussen Schwering en Bezema. 'We zijn echte tegenpolen: hij staat voor rust en ik voor chaos en dynamiek. We hebben natuurlijk weleens ruzie, maar we houden elkaar ook in balans.'

Ambitie

In het gesprek met Bezema komt haar passie voor vergroenen naar voren, maar nog meer voor ondernemen. Bezema was lang bedrijfsleider bij een bioscoop in de buurt. De werktijden waren niet ideaal voor een jong gezin. Al gauw werd besloten dat Bezema haar leidinggevende kwaliteiten beter kon inzetten in het hoveniersbedrijf van partner Arjan. Hiertoe volgde ze ook

een opleiding landschapsarchitectuur. Bezema: 'Ik ben heel blij dat ik de stap naar het groen heb gezet. Fijn dat we ons geld kunnen verdienen met iets wat goed is voor de maatschappij, de aarde en bijdraagt aan een betere toekomst. Ik ben een klein beetje idealistisch en zie mezelf wel echt als passant van deze aarde. Dus teruggaan naar werk wat daar niet aan bijdraagt zou ik niet meer kunnen.'

Bezema gaf al eerder aan dat ze voor dynamiek staat; het bedrijf kent dan ook geen uitgestippeld tienjarenplan. 'Ik denk in stapjes. Wat we vooral willen, is vergroenen. Ons doel is om mensen te laten zien dat de buitenruimte heel belangrijk is, dat groen zorgt voor rust en geluk.' Voor dit doel zoekt Bezema ook de samenwerking met partijen zoals de Koninklijke VHG en NL Greenlabel. 'Het is fijn om met partijen samen te werken die er hetzelfde tegenaan kijken.' Van beide organisaties is Ingroen lid.

Personeel

Een deel van de verklaring van het hoge aantal jonge mensen en vrouwen bij Ingroen is wellicht te vinden in de dienstenportfolio van het bedrijf. Maar wat ook opvalt, is hoe relaxed en open ze met elkaar omgaan. 'Wij hebben hier iedere vrijdag een borrel; dan blijven er genoeg mensen zitten voor om te blijven eten, darten en een drankje. Zo hebben we al eens gemerkt dat het personeel het kantoor als "thuis" bestempelt. Dan weet je dat je iets goed doet,' glundert Bezema. 'Verder zetten we in op het werven van nieuwe mensen door ieder jaar een bbl-leerling aan te nemen.'



 **BE SOCIAL**
Scan, lees & deel!



Ryanne Sietzema, Linda Butzelaar en Esmée Milan Bezema.