



‘Zij-instromers alleen gaan het personeelstekort niet oplossen’

VHG ziet groeiende instroom, maar benadrukt belang van goed werkgeverschap én bredere instroom van personeel

De hovenierssector ziet het aantal zij-instromers al enkele jaren groeien. Mensen uit de horeca, zorg, logistiek en kantoorwereld maken bewust de overstap naar buitenwerk en groen.

Volgens Jeroen Zijlmans, beleidsadviseur Onderwijs & Arbeidsmarkt bij VHG, helpt die instroom de sector vooruit, maar is het niet dé oplossing voor het personeelstekort. ‘We zullen meerdere doelgroepen nodig hebben om het vak toekomstbestendig te houden.’

Auteur: Frank van de Ven

Volgens Zijlmans komen zij-instromers tegenwoordig uit opvallend veel verschillende sectoren. Binnen leer-werktrajecten ziet hij onder meer voormalig horecamedewerkers, mensen uit de zorg, logistiek medewerkers, advocaten en boswachters overstappen naar het hoveniersvak. ‘Mensen kiezen bewust voor iets anders’, vertelt hij. ‘Ze willen weg van alleen maar achter een scherm zitten.’

Juist het buiten werken, het fysieke bezig zijn en het zichtbare resultaat trekken volgens hem veel nieuwe mensen aan. ‘Je ziet dat mensen weer iets tastbaars willen doen.’

Volgens Zijlmans nemen zij-instromers vaak waardevolle ervaring mee vanuit eerdere banen. Vooral klantcontact en werkhouding blijken volgens hem belangrijk. ‘Mensen uit horeca of retail weten vaak goed hoe ze met klanten omgaan’,

vertelt hij. ‘Die hebben al werkervaring en begrijpen wat dienstverlening is.’

Toch betekent dat niet dat iedere overstap automatisch succesvol verloopt. Vooral het fysieke werk valt sommige starters tegen. ‘Mensen denken soms: lekker buiten werken. Maar je begint vroeg, staat in regen of kou en bent fysiek bezig.’ Volgens Zijlmans ontstaat juist daar regelmatig uitval. ‘Sommige mensen hebben een te romantisch beeld van buiten werken.’

Goed werkgeverschap bepaalt steeds vaker succes

Volgens Zijlmans ligt daar ook een belangrijke taak voor hoveniersbedrijven zelf. Goede begeleiding bepaalt volgens hem steeds vaker of mensen behouden blijven voor het vak. ‘Goed werkgeverschap is ontzettend belangrijk’,



Mensen willen weer iets tastbaars doen' (AI)

‘Vakmanschap bouw je niet in een paar maanden op’

vertelt hij. ‘Neem tijd voor je mensen. Vraag gewoon eens hoe het gaat.’

Die aandacht is volgens hem niet alleen belangrijk voor zij-instromers, maar voor medewerkers in het algemeen. Op drukke werkdagen ontstaat volgens hem al snel spanning tussen productie draaien en begeleiding geven. ‘Bedrijven hebben veel werk en weinig mensen’, aldus Zijlmans. ‘Dan ligt het risico op de loer dat iemand vooral als extra handjes wordt ingezet.’

Juist oudere zij-instromers vragen volgens hem om een andere aanpak. ‘Als iemand van veertig binnenkomt, begint die officieel als tweede man. Maar zo iemand heeft vaak wel ambitie en levenservaring.’

Volgens Zijlmans moeten bedrijven daarom goed kijken naar zelfstandigheid, doorgroei-mogelijkheden en vakontwikkeling. Enthousiasme neemt volgens hem snel af wanneer mensen te lang eenvoudig werk blijven doen. ‘Mensen willen leren en verantwoordelijkheid krijgen’, vertelt hij.

Tegelijk waarschuwt hij dat de sector niet te makkelijk moet denken over vakmanschap. ‘Het hoveniersvak blijft gewoon een vak.’ Veel starters missen volgens hem kennis over planten, bodem, machines en aanlegwerk. Daardoor kost begeleiding tijd, terwijl die tijd juist schaars is binnen veel bedrijven.

Groensector kijkt steeds breder naar nieuwe instroom

Volgens Zijlmans kan de sector niet alleen

blijven leunen op zij-instromers. Door de afname van jongeren uit landelijke gebieden wordt de vijver waaruit bedrijven vissen volgens hem kleiner. ‘De aanwas vanuit het platteland neemt af’, vertelt hij. ‘Dat merken bedrijven echt.’

Volgens Zijlmans doet de groensector het ver-geleken met andere branches overigens goed als het gaat om zij-instromers. Campagnes en leer-werktrajecten zorgen volgens hem voor een constante toestroom van nieuwe mensen. Via *Groeien door Groen* probeert de sector nieuwe doelgroepen enthousiast te maken voor werk in het groen. Het initiatief richt zich onder meer op omscholing en leer-werk-trajecten voor zij-instromers.

‘Mensen willen weer iets tastbaars doen’

Zo verruilde Marco* op 47-jarige leeftijd zijn werk als businessanalist in het bankwezen voor het hoveniersvak. Na 21 jaar kantoorwerk besloot hij bewust een andere richting op te gaan. ‘Ik merkte dat ik er geen energie meer van kreeg’, vertelt hij. Inmiddels werkt Marco dagelijks in het groenonderhoud. ‘Het is voor het eerst dat ik iedere dag direct resultaat zie

van mijn werk.’ Ook het buiten werken speelde een belangrijke rol in zijn keuze. ‘Ik wilde niet meer de hele dag binnen zitten achter de computer.’

Instroom alleen is niet genoeg

Volgens Zijlmans blijft instroom belangrijk, maar wordt behoud de komende jaren minstens zo belangrijk. Werkdruk, begeleiding en doorgroeimogelijkheden spelen daarin volgens hem een grote rol. ‘Mensen kiezen bewust voor groen’, vertelt hij. ‘Dan moet je er als sector ook voor zorgen dat ze gemotiveerd blijven.’

* Volledige naam bij de redactie bekend.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!