

CAO hoveniers loopt af: wat ligt vast en wat nog niet?

Wat de huidige cao regelt voor loon en arbeidsvoorwaarden

De cao voor het hoveniersbedrijf loopt tot en met 30 juni 2026. Werkgeversorganisatie Koninklijke VHG en vakbonden FNV en CNV zijn in gesprek over nieuwe afspraken. Tot die tijd blijven de huidige lonen en arbeidsvoorwaarden gelden. In de afgelopen periode zijn lonen verhoogd en zijn enkele regels aangepast.

Auteur: Frank van de Ven

In de afgelopen cao-periode zijn meerdere loonstijgingen afgesproken. In totaal gaat het om ongeveer 7 procent in anderhalf jaar. De laatste verhoging ging in op 1 januari 2026.

Wat betekenen hogere lonen concreet?

Hogere lonen zorgen direct voor hogere kosten. Arbeid is voor veel hoveniersbedrijven een groot deel van de totale kosten. Bij een bruto jaarsalaris van 35.000 euro betekent een stijging van 7 procent ongeveer 2.450 euro extra per jaar. Inclusief werkgeverslasten ligt dat bedrag hoger.

Voor bedrijven met meerdere medewerkers kan dit verschil oplopen. Dat maakt het belangrijk om de kostprijs goed in beeld te houden.

Aanpassing van loonschalen

In de cao zijn aanloopschalen vervallen en zijn sommige schalen verlengd. De manier waarop medewerkers doorgroeien, blijft hetzelfde. Bij goed functioneren krijgen zij nog steeds periodiek een loonsverhoging binnen hun schaal.

Samenstelling personeel

De aanpassingen in de loonschalen veranderen de opbouw van lonen. Ontwikkelingen in personeel hangen daarnaast ook samen met de krapte op de arbeidsmarkt en concurrentie tussen bedrijven.

Werkuren en vergoedingen

Werkzaamheden zoals laden en lossen vallen onder werktijd en moeten worden betaald. Dit was al zo, maar is in de cao duidelijker beschreven. De reiskostenvergoeding is vastgesteld op € 0,23 per kilometer. Bij grotere afstanden kan dit invloed hebben op de kosten.

Wat betekent dit voor tarieven?

Stijgende kosten kunnen invloed hebben op de prijs van werk. Bedrijven kunnen daardoor hun tarieven opnieuw bekijken, vooral bij langdurige afspraken.

Gevolgen voor werknemers

Voor werknemers betekent de cao vooral

een hoger loon. De stijging van ongeveer 7 procent zorgt voor meer inkomen per maand. De manier van doorgroeien verandert niet. Medewerkers krijgen bij goed functioneren een stap binnen hun schaal. Voor sommige groepen, zoals jongeren met een mbo-diploma, gelden aparte afspraken.

Werk en afspraken blijven gelijk

De manier waarop werk wordt ingepland verandert niet direct door de cao. Wel zijn bestaande afspraken duidelijker beschreven, zoals het registreren van werktijd.

Waarom een nieuwe cao tijd kost

Onderhandelingen over een nieuwe cao kosten tijd. Werkgevers en vakbonden hebben verschillende belangen, maar werken ook samen aan een goede cao voor de sector.

Wat kunnen bedrijven verwachten?

Loon blijft een belangrijk onderwerp in de nieuwe cao. Door de krapte op de arbeidsmarkt blijft dit een punt van aandacht. Nieuwe afspraken kunnen invloed hebben op kosten en arbeidsvoorwaarden.

Wat kun je nu doen?

Bedrijven kunnen hun kostprijs blijven volgen en ontwikkelingen rond de cao in de gaten houden.

Wat gebeurt er na 1 juli 2026?

Op 1 juli 2026 loopt de cao af. Als er nog geen nieuwe cao is, blijven de huidige afspraken gelden voor medewerkers die in dienst zijn. De bedoeling is dat er een nieuwe cao komt die aansluit op de huidige. Nieuwe afspraken gaan pas in als daar overeenstemming over is bereikt.



Gemaakt met ai.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!