



# Omscholen tot hovenier? 'Je moet een beetje lef hebben'

**Voor wie de overstap wil maken naar het hoveniersvak, liggen de banen voor het oprapen. Toch is een carrièreswitch geen beslissing waarbij je over één nacht ijs gaat. Dat gold zeker voor Sam Praagman, die zijn goedbetaalde baan als fysiotherapeut inruilde voor een functie bij groenbedrijf Van der Tol BV. 'Je moet wel een beetje lef hebben om zo'n stap te zetten. Je laat tenslotte iets vertrouwds achter zonder precies te weten wat je ervoor terugkrijgt.'**

Auteur: Fleur Dil

Aan lef geen gebrek bij Praagman. Hij pakte het rigoureuus aan en zegde zijn baan op zonder de zekerheid van een nieuwe. 'Als ik een hoveniersopleiding wilde volgen, moest ik er volledig voor gaan, vond ik. Dat betekende ook dat ik een periode zonder inkomen moest overbruggen.'

## Opleiding

Praagman volgde die hoveniersopleiding bij opleider GreenCademy. 'De opleiding combineert theorie en praktijk, wat ideaal is voor zijn instromers. Je collega's zijn hier je leermeesters, dat is het principe van GreenCademy', vertelt Praagman. Via deze opleiding kwam hij in contact met Van der Tol BV, waar hij praktijkervaring opdeed. 'GreenCademy werkt samen met verschillende groenbedrijven, waaronder Van der Tol.' Het bedrijf sprak Praagman aan omdat het zich voornamelijk richt op stadsvergroe-

ning: van kleine daktuinen tot grootschalige groenprojecten. 'Stadsvergroening heeft direct impact op het welzijn van mens en dier, en dat vind ik enorm interessant. Daarnaast heeft Van der Tol een vestiging in Odijk. Dat ligt praktisch bij mij om de hoek.'

## Raakvlakken met fysiotherapie

Opvallend genoeg heeft het hoveniersvak verrassend veel raakvlakken met fysiotherapie, vindt Praagman. 'Net als een fysiotherapeut stel ik mezelf de vraag: wat heeft de mens nodig om zich goed te voelen en optimaal te functioneren? Daarom spreekt stadsvergroening me zo aan. Bij grote projecten kijk je naar het geheel door te denken in ecosystemen, precies zoals je bij fysiotherapie kijkt naar het menselijk lichaam.'

Maar er zijn meer overeenkomsten. 'Beide beroepen vinden hun oorsprong in de biologie:



## ‘Beide beroepen vinden hun oorsprong in de biologie: fysiotherapie richt zich op de mens, het hoveniersvak op flora en fauna’

fysiotherapie richt zich op de mens, het hoveniersvak op flora en fauna. En beide beroepen zijn fysiek. Alleen moest ik wel wennen aan werken in de buitenlucht. Het vraagt een andere weerstand van het lichaam, zoals tegen temperatuurschommelingen.’

### Urban Green Development

Die grote interesse in complexe ecosystemen zette Praagman ertoe aan om nog een andere opleiding te volgen. ‘Momenteel ben ik bezig met de negen maanden durende opleiding Urban Green Development van Yuverta, die

zich richt op vergroening van stedelijke gebieden.’ Praagman hoopt de opleiding eind mei af te ronden. ‘Ik wil hiermee in de toekomst mooie projecten realiseren, zoals het aanleggen van wadi’s of het ontwerpen van plantvakken die de biodiversiteit versterken en regenwater opvangen. Het lijkt me mooi en goed om hierover na te denken, zodat zo’n plantvak ook echt die functie krijgt.’ Het is een bijzonder relevant onderwerp, met veel kansen. ‘Het belang hiervan zal alleen maar toenemen. Dit is ook een van de redenen waarom ik mij heb laten omscholen. Er liggen zoveel mogelijkheden in de groensector.’

Praagmans werkgever steunt dit initiatief van harte. ‘Deze opleiding sluit ook goed aan bij de missie van Van der Tol. Ik ben blij dat ze daarbij meedenken. Dat is ook wat me zo aanspreekt bij het bedrijf: het is er goed geregeld.’

### Teamverband

Natuurlijk zijn er ook verschillen met zijn vorige baan. ‘Als fysiotherapeut werkte ik veel individueller. Het contact met klanten was anders dan het contact dat ik nu met collega’s heb. Hier werk je veel meer in teamverband, en dat spreekt me wel aan.’ Voor Praagman ligt de uitdaging met name in het werken met een andere doelgroep. ‘Als fysiotherapeut had ik vooral te maken met mensen op hbo-niveau. Ik vind het goed om uit dat bubbeltje van hoger opgeleiden te stappen. Het vraagt om een andere mindset, maar ik word heel positief ontvangen door mijn collega’s.’

Zijn collega’s vinden deze overstap naar de groensector bijzonder. ‘Sommigen verklaren me voor gek. Ik had een goede baan met een veel hoger salaris. Maar ik merk ook dat ze er respect voor hebben. Ik heb een gezin met kinderen. Dat ik deze stap durfde te zetten, vinden ze denk ik wel knap.’

### Voldoening

Inmiddels werkt Praagman alweer twee jaar bij Van der Tol. Spijt van zijn carrièreswitch heeft hij geen moment gehad. ‘Dit werk geeft veel voldoening; het heeft direct impact op de omgeving en je ziet meteen resultaat. Aan het eind van de dag zie je dat je iets moois hebt gemaakt.’ Toch begrijpt hij dat potentiële zijinstromers aarzelen om de stap te zetten. ‘Het vraagt wel lef. Je laat iets vertrouwd achter zonder precies te weten wat je ervoor terugkrijgt.’

## ‘Aan het eind van de dag zie je dat je iets moois hebt gemaakt’

Wat is zijn advies? ‘Ga eens een dag meelopen. Bij Van der Tol kon dat ook. Elk bedrijf is anders, dus het is belangrijk om een werkgever te zoeken die bij je past. Kijk of er een klik is. Bij veel bedrijven staat de deur open; er is altijd wel een plek waar je je thuis kunt voelen.’

*Sam Praagman: ‘Dit werk geeft veel voldoening; het heeft direct impact op de omgeving en je ziet meteen resultaat.’*



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!