

BART & BORIS

KRIJGEN LUCHT VAN NIEUWE
BELASTINGCONTROLES OP ZZP'ERS



Strengere controle op zzp'ers vanaf 2025: wat hoveniers moeten weten

Schijnzelfstandigheid aangepakt

Vanaf 1 januari 2025 gaat de Belastingdienst strenger toezien op de inzet van zzp'ers.

Met een uitbreiding van ongeveer 80 fte aan controleurs zal de dienst actiever controleren en boetes opleggen wanneer er sprake is van schijnzelfstandigheid. Dit kan grote gevolgen hebben voor hoveniers die zzp'ers inschakelen, maar ook voor zelfstandige hoveniers die zelf worden ingehuurd. In dit artikel zetten we de belangrijkste risico's van schijnzelfstandigheid op een rij en bespreken we hoe je deze kunt voorkomen.

Auteur: Willemijn van Iersel

De Belastingdienst heeft aangekondigd dat zij vanaf 2025 de controle op de arbeidsrelatie tussen werkgevers en zzp'ers gaat aanscherpen. Hoewel er voorlopig geen nieuwe wetgeving komt, zal de dienst wel de bestaande regels nauwgezet handhaven. Dit betekent dat werkgevers die zelfstandigen inhuren extra voorzichtig moeten zijn om niet onbedoeld in de val van schijnzelfstandigheid te lopen.

Schijnzelfstandigheid houdt in dat iemand als zzp'er wordt ingehuurd, maar in feite een werknemer is volgens de wet. Dit kan leiden tot fiscale en juridische consequenties voor de opdrachtgever, zoals naheffingen en boetes.

WAT ZEGT EEN ARBEIDSRECHTADVOCAAT EROVER?

Arbeidsrechtadvocaat Suzanne Meijers merkt dat schijnzelfstandigheid veel werkgevers bezighoudt. 'Ik krijg op dit moment heel veel vragen hierover. Maar eerlijk gezegd is er eigenlijk niets nieuws. Het is dezelfde wetgeving die al sinds 2016 bestaat. Het verschil is alleen dat de handhaving nu echt van start gaat. De risico's zitten niet alleen bij de Belastingdienst die kan gaan handhaven. Het kan ook gebeuren dat jouw zzp'er opeens zegt: "Hé, ik ben eigenlijk gewoon in dienst bij jou." Dan loop je het risico dat je achteraf allerlei premies en pensioenafdracht moet betalen. Anderzijds hoor ik ook geluiden uit vergelijkbare sectoren, van ondernemers die aangeven dat veel zzp'ers helemaal niet in vaste dienst willen. Ze willen flexibiliteit behouden en zzp'er blijven.' Meijers geeft enkele voorbeelden: 'Stel, je hebt als bedrijf vijf fte's rondlopen, waarvan twee zzp'ers. Daarbij spelen allerlei zaken mee. In welk shirt lopen de zzp'ers, in eigen kleding of in jouw bedrijfskleding? Gebruiken ze hun eigen materiaal of dat van het bedrijf? En hoe specialistisch is het werk dat de zzp'ers uitvoeren? Doen ze hetzelfde werk als de rest van het team, of zijn ze bijvoorbeeld alleen verantwoordelijk voor alle zwembadver-

projecten? Geef je de zzp'er continu aanwijzingen over de klussen die moeten gebeuren? En heeft de zelfstandige hovenier zeggenschap over zijn tarief, of bied jij een vast bedrag aan? Kortom: hoeveel zeggenschap heb jij over die zzp'er? Vergelijk dat eens met je werknemer. Wat vertel je de werknemer, en wat vertel je de zelfstandige?'

Meijers benadrukt nog iets anders. Als je als werkgever besluit om een zzp'er met wie je al jarenlang samenwerkt uiteindelijk in vaste dienst te nemen, moet je je afvragen: wat doe ik met het verleden? Meijers: 'Dat zijn wij als arbeidsrechtadvocaten nu aan het uitzoeken. Het is maar zeer de vraag of je daar echt waterdichte afspraken over kunt maken. Stel dat die voormalige zelfstandige na jaren in vaste dienst met pensioen gaat en dan eist dat hij óók pensioen ontvangt over de periode dat hij als zzp'er voor je werkte. Het kan zomaar zijn dat de rechter daarin mee gaat, omdat er dan wordt geoordeeld dat er toentertijd sprake was van schijnzelfstandigheid. We weten nog niet precies hoe dit zich gaat ontwikkelen en hoe de rechter er uiteindelijk naar zal kijken.'

Suzanne Meijers



Risico's van het inhuren van zzp'ers

Werken met zzp'ers biedt veel voordelen, zoals flexibiliteit en de mogelijkheid om snel op of af te schalen. Toch zijn er risico's, zeker nu de Belastingdienst scherper gaat controleren. De belangrijkste risico's zijn:

1. Fiscale gevolgen

Als de Belastingdienst oordeelt dat een zzp'er feitelijk als werknemer moet worden aangemerkt, kan dit leiden tot naheffingen op loonheffingen. De financiële impact hiervan kan groot zijn, zeker als het om een langere periode gaat of om meerdere zzp'ers in je bedrijf.

2. Juridische gevolgen

Een onjuiste kwalificatie van de arbeidsrelatie kan ook juridische implicaties hebben. Zo kan een zzp'er met terugwerkende kracht aanspraak maken op werknemersrechten, zoals doorbetaling bij ziekte, vakantiegeld en pensioenopbouw. Dit kan leiden tot langdurige juridische conflicten.

Hoe beperk je de risico's?

Als hovenier wil je natuurlijk voorkomen dat je voor onverwachte kosten komt te staan.

Gelukkig zijn er manieren om de risico's bij het inhuren van zzp'ers te verkleinen. De volgende tips helpen je om je zzp-werkrelaties zorgvuldig in te richten:

1. Zorg voor duidelijke contracten

Het is essentieel dat de afspraken met je zzp'ers goed op papier staan. Zorg ervoor dat het contract niet alleen duidelijk is, maar ook aansluit op de praktijk. De Belastingdienst kijkt namelijk verder dan de papieren afspraken; de feitelijke werksituatie is leidend.

2. Maak gebruik van de webmodule

Er is een handige webmodule die je kunt gebruiken om de arbeidsrelatie te beoordelen. Deze tool laat goed zien of er sprake is van een echte zzp-constructie. Hoewel de uitkomst van de module nog niet bindend is, kan die wel helpen om de samenwerking te toetsen en bij te sturen waar nodig. Let erop dat je blijft evalueren; een werkrelatie kan veranderen en dus ook het oordeel van de Belastingdienst.

Wat betekent dit voor hoveniers?

Voor hoveniers die vaak gebruikmaken van zzp'ers is het cruciaal om alert te zijn op deze veranderingen. De Belastingdienst zal vanaf

2025 niet alleen de papieren werkelijkheid bekijken, maar ook toetsen hoe de samenwerking er in de praktijk uitziet.

Conclusie

De strengere controles van de Belastingdienst maken het noodzakelijk om goed op te letten bij het inhuren van zzp'ers. Zorg ervoor dat alle afspraken duidelijk zijn en goed op papier staan. Door heldere contracten af te sluiten, regelmatig te kijken of alles nog klopt en advies te vragen als dat nodig is, kun je problemen met de Belastingdienst voorkomen. Begin nu al met voorbereidingen op de nieuwe regels die in 2025 ingaan, zodat je als hovenier zonder zorgen kunt blijven samenwerken met zelfstandigen.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!