

Onwerkbaar weer door langdurige regen? Zo biedt het jaarurenmodel duidelijkheid

Groene Vingers, Gouden Regels: cao eenvoudig uitgelegd

Afbeelding gemaakt met hulp van AI.

De afgelopen periode zorgde het natte weer ervoor dat veel hoveniers niet konden werken. Dat roept vragen op bij zowel werkgevers als werknemers.

Een lezer wil weten of een werkgever bij regen werknemers kan verplichten om eerder gewerkte uren in te leveren.

Auteur: Frank van de Ven

De afgelopen periode kenmerkte zich door aanhoudende regenval. Zijn de werkzaamheden door aanhoudende regen niet of nauwelijks uitvoerbaar? Dan is het goed om te weten hoe het zit met de regels. De cao voor het hoveniersbedrijf biedt duidelijkheid met het jaarurenmodel en de regeling voor onwerkbaar weer.

De vraag

‘Door langdurige regen konden wij meerdere dagen niet werken. Onze leidinggevende geeft aan dat de opgebouwde meeruren mogen worden ingezet voor deze dagen met onwerkbaar weer. Mag dat?’

Wat zegt de cao? Antwoord: ja, dat mag.

Volgens de cao mag de werkgever bij onwerkbaar weer de opgebouwde meeruren inzetten. Dit is mogelijk binnen het jaarurenmodel, zoals vastgelegd in artikel 18 (Jaarurenmodel) en artikel 19 (Afrekenmoment en verrekening van meer- of minuren). Daarbij gelden de regels over loon en werktijd zoals beschreven in artikel 13 (Onwerkbaar weer en gebrek aan werk).

Wat is onwerkbaar weer?

Volgens artikel 13, lid 1 van de cao beoordelen leidinggevende en werknemer in overleg of er sprake is van onwerkbaar weer. Wanneer het werk onmogelijk is, informeert de leiding-

gevende de werknemer hierover in beginsel vóór vertrek van huis. Alleen in geval van overmacht mag dit later, maar altijd vóór aanvang van de werkzaamheden.

Wat betekent dit voor loon en uren?

Wanneer werkzaamheden niet kunnen doorgaan door onwerkbaar weer of gebrek aan werk, geldt op grond van artikel 13, lid 2:

- De werkgever is verplicht het feitelijk loon door te betalen.
- Alleen de gewerkte uren tellen mee voor de te bereiken jaarurennorm.
- De werknemer kan in overleg andere werkzaamheden verrichten binnen of buiten het bedrijf; deze uren tellen mee voor de jaarurennorm.
- Vertrekt een werknemer, na overleg, van huis om te werken, dan telt die dag altijd voor minimaal drie uur mee voor de jaarurennorm.

Praktisch inzetbaar bij langdurige regen of winterweer

Het jaarurenmodel biedt ruimte om periodes van onwerkbaar weer binnen de opbouwperiode van 1 april tot en met 31 maart op te vangen, met verrekening op het afrekenmoment van 31 maart. Wanneer bij dagen van (gedeeltelijk) onwerkbaar weer wordt uitge-

roosterd, betekent dit dat eerder extra opgebouwde uren (meeruren) binnen de individuele jaarurennorm worden benut.

Indien op een regenachtige dag bijvoorbeeld 5 uur wordt gewerkt, tellen deze uren conform artikel 18, lid 8 mee voor de jaarurennorm. Er wordt in dat geval minder opgebouwd dan op een reguliere werkdag. Op deze wijze kunnen werkgevers en werknemers periodes van slecht of nat weer gezamenlijk opvangen, met behoud van loon en binnen de systematiek van het jaarurenmodel.

Conclusie

Bij langdurige regen of onwerkbaar winterweer biedt het jaarurenmodel een solide basis. In combinatie geven artikel 13 (Onwerkbaar weer en gebrek aan werk), artikel 18 (Jaarurenmodel) en artikel 19 (Afrekenmoment en verrekening van meer- of minuren) helderheid over loon, werktijd en flexibiliteit voor zowel werkgevers als werknemers.



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!