



Hovenier in het vizier: ‘Duurzaamheid is geen keuze meer, maar pure noodzaak’

Voorman van Wallaard Groenover werken, leren en leidinggeven in het groen



Reijer van den Herik in actie.

Reijer van den Herik is voorman bij Wallaard Groen en werkt dagelijks aan de aanleg en het onderhoud van groendaken. Eén van zijn specialismes is de damp-open hellende groendaken die steeds populairder worden in Nederland. Veel van dat werk gebeurt op grote hoogte. Voordat Van den Herik in loondienst kwam, runde hij tien jaar lang een eigen hoveniersbedrijf. Hij stopte daarmee vanwege zijn gezinssituatie. Van den Herik wilde meer tijd hebben voor zijn kinderen en zocht een werkweek met meer rust. De functie bij Wallaard Groenvoorziening bood die balans én een nieuwe uitdaging: 'Ik kreeg meteen de kans om te laten zien wat ik kon.'

Auteur: Frank van de Ven

De overstap naar Wallaard Groen kwam voor Van den Herik op het juiste moment. Via een oud-collega hoorde hij dat het bedrijf iemand zocht die zelfstandig kon werken en verantwoordelijkheid durfde te nemen. Hij dacht toen al na over het stoppen van zijn eigen hoveniersbedrijf. Na een gesprek was de keuze snel gemaakt. Hij kreeg meteen de ruimte om zich te ontwikkelen in een nieuw onderdeel binnen het bedrijf: groendaken. 'Dat sprak me direct aan. Het werken aan hellende groendaken was een nieuwe techniek en daar kon ik iets mee opbouwen.'

Technische kant

Het verschil met zijn vroegere werk is groot. 'Als ondernemer bepaalde mijn agenda eigenlijk mijn leven.' Van den Herik werkte vooral in particuliere tuinen en had veel contact met

bewoners. Nu werkt hij op daken en aan grotere projecten met duidelijke afspraken en vaste planningen. De technische kant is volgens hem de grootste verandering: 'Hellende groendaken vragen echt een andere aanpak. Het systeem vervangt eigenlijk een dakpannen dak, maar het werkt wel met eenzelfde damp-open opbouw. De nauwkeurigheid, veiligheid en voorbereiding maken het werk uitdagender dan de particuliere projecten van vroeger. Zeker in de beginfase een aantal jaar geleden. Het systeem had nog veel kinderziektes en op ons eerste grote project in Uden stond ik meteen voor de uitdaging om hier technische oplossingen voor te bedenken. Doorvoeren voor PV panelen, beluchting, maar ook het inwerken van dakramen of een dakkapel waren details die nog geen standaard hadden. Dit was dus echt pionieren.'

Altijd aan het rennen

Zijn tijd als ondernemer noemt Van den Herik leerzaam. Hij werkte in aanleg, onderhoud en renovaties. Maar de druk werd steeds groter. 'Ik was altijd aan het rennen. Overdag werkte ik buiten en 's avonds deed ik de administratie. Dat hoeft nu niet meer. Nu heb ik in het weekend tijd om leuke dingen met mijn kinderen te doen.' De stap naar een vaste baan gaf rust en voelde logisch.

Werken op grote hoogte en groendaken

In zijn nieuwe rol kreeg Van den Herik de kans om zich te specialiseren in werken op hoogte, onder meer bij hellende groendaken. Dat vakgebied stond toen nog in de kinderschoenen. 'Veel moest ik zelf uitzoeken.' Hij leerde over veiligheidsregels, technieken en hoe een dak



waterdicht af te werken. Hij volgde trainingen voor werken op hoogte en valbeveiliging. De praktijk bleef het belangrijkste: 'Je komt dingen tegen die je nergens leert. Door te doen en te proberen, word je wijzer en ontdek je wat wel of niet werkt. Het is mooi om deze vrijheid bij Wallaard te krijgen.'

Kijken wat werkt

Hellende groendaken vragen een precieze opbouw met lagen als substraat, groendak-schalen en geschikte sedum matten voor een hellend dak. Ook waterafdicthting, irrigatie, logistiek en veiligheid zijn belangrijk. Van den Herik onderzocht wat werkte, testte methoden en paste deze aan: 'Ik kreeg de kans om het zelf op te pakken en te kijken wat werkt.' Zijn pionierswerk en groei maakten hem binnen Wallaard Groen het vaste aanspreekpunt voor hellende groendaken: 'Het was een nieuwe tak van sport voor iedereen, maar juist daarom interessant.'

Rol als voorman

Als voorman stuurt Van den Herik een team aan en werkt hij zelf mee. Hij verdeelt het werk, bereidt projecten voor en zorgt voor een veilige werkomgeving. Bij groendaken komt daar extra voorbereiding bij, zoals valbeveiliging en planning van materialen. Ook begeleidt hij nieuwe collega's: 'We delen ervaringen binnen het team. Zo blijven we ons verbeteren. Ik vind het belangrijk dat nieuwe medewerkers rustig worden ingewerkt, vooral bij hoogtewerk.'

Projecten

Projecten waarin hij vanaf het begin kan mee-

denken hebben zijn voorkeur. 'Dan kun je sturen op kwaliteit. Dat levert het beste resultaat op en is voor ons ook het meest rendabel.' Als voorman werkt hij veel voor bouwbedrijven en dakdekkers. Soms valt het onderhoud aan groendaken terug of stopt een project, waardoor het werk anders verdeeld wordt. 'De doorstroom is niet altijd even vanzelfsprekend.' In rustige periodes bij hellende groendaken helpt zijn team mee bij platte daken, waar veel vraag naar is. 'Je moet flexibel blijven.' De orderportefeuille ontwikkelt zich volgens hem goed. 'Aanleg blijft belangrijk, maar onderhoud groeit. We geven ook vaker advies, bijvoorbeeld over beplantingsplannen of klimaatbestendige keuzes. Groendaken passen daarbij, omdat ze helpen bij wateropvang en biodiversiteit.'

Ontwikkelingen

Zijn ontwikkeling binnen groendaken ging stap voor stap. 'Welke planten doen het goed op daken? Hoe blijft waterberging goed werken? Hoe organiseer je veilig werken?' Door zelfstandig projecten te bouwen en te evalueren ontstond een werkwijze waar nu het hele team gebruik van maakt. Omdat groendaken nieuw zijn binnen het bedrijf, legt Wallaard Groen de werkwijze vast in instructies, trainingen en evaluaties.

Personeel

Nieuwe medewerkers vinden is lastig. Net als bij veel hoveniersbedrijven moet Wallaard actief zoeken naar personeel. Het bedrijf organiseert meeloopdagen, werkt samen met scholen en leidt nieuwe medewerkers intern op.

'Door te doen en te proberen, word je wijzer en ontdek je wat wel of niet werkt'

Van den Herik ziet hoe belangrijk begeleiding is: 'Als je iemand goed begeleidt, voelt die persoon zich sneller thuis. Bij specialistisch werk, zoals groendaken, is dat echt nodig.'

De toekomst van het vak

Over de toekomst van zijn vak is hij duidelijk: 'De basis verandert niet. Groen aanleggen en onderhouden blijft het belangrijkste. Wat wel verandert, zijn de eisen. Klimaat, wateropvang en biodiversiteit spelen steeds vaker een rol. Groendaken passen daar goed in. Ze zorgen voor minder hitte, meer waterberging en meer groen in de stad. Duurzaamheid is geen keuze meer, maar noodzaak. Klanten vragen erom en wij merken de gevolgen van droogte en hitte direct in ons werk.'




BE SOCIAL
Scan, lees & deel!