

DE STELLING: 'Zonder sparringpartner blijf je als ondernemer rondjes draaien in je eigen gelijk.'

In de groenbranche is de werkdruk hoog en personeel schaars. Ondernemers zitten dicht op hun bedrijf en nemen dagelijks veel beslissingen. Juist daardoor is het lastig om met afstand te kijken naar wat er speelt in een team. Signalen van spanning of onduidelijkheid worden vaak pas opgepakt als de druk al voelbaar is. Een sparringpartner kan helpen om eerder te reflecteren, keuzes te toetsen en tijdig bij te sturen.

Auteur: Frank van de Ven


BE SOCIAL
Scan, lees & deel!



BART HEEREMANS
Hoveniersbedrijf B.A.R.T.

'Iemand van buitenaf brengt perspectief, ziet patronen en stelt scherpe vragen'

Personeelsverloop ontstaat vrijwel nooit ineens. Meestal zijn er eerder signalen en is het de kunst om die tijdig te herkennen en serieus te nemen. Als kleine ondernemer zit ik dicht op mijn bedrijf. Ik ben bezig met werk, klanten en planning en draag tegelijk verantwoordelijkheid voor de dynamiek en sfeer in het team. Je draagt een grote last op je schouders en hebt ook nog te maken met situaties uit je privéleven. Een balans vinden tussen werk en privé blijft altijd zoeken.

Ik weet inmiddels dat spanning of weerstand niet persoonlijk opgevat hoeft te worden. Waar ik vroeger sneller vanuit emotie reageerde, kies ik nu bewuster voor afstand en reflectie. Juist dat maakt het verschil. Door niet alles direct op mezelf te betrekken, blijft mijn reactie rustiger en effectiever.

Een sparringpartner – ik schakel daarvoor TuinKeur in – speelt daarin een belangrijke rol. Iemand van buitenaf brengt perspectief, ziet patronen en stelt scherpe vragen, waardoor nieuwe inzichten ontstaan. Dat helpt om situaties helder te krijgen en eerder bij te sturen. Ik merk dat ik daardoor sneller het gesprek aanga en spanningen benoem voordat ze groter worden. Niet alles hoeft meteen opgelost te worden, maar het moet wel bespreekbaar zijn. Dat geeft rust en overzicht. Feiten zijn feiten en kun je niet veranderen, situaties wel.



MARCO BOOIJ
Booij Tuinontwerp & -aanleg

'Je zit vaak te diep in je eigen verhaal. Een mening van buitenaf geeft overzicht en rust'

Als ondernemer trek je problemen al snel persoonlijk aan. Of het nu gaat om een klant, leverancier of medewerker, je zit er zelf middenin. Dan is het lastig om met afstand naar een situatie te kijken. Een sparringpartner helpt om dat perspectief terug te krijgen. Ik heb daarvoor TuinKeur in de arm genomen. Je zit vaak te diep in je eigen verhaal. Een mening van buitenaf geeft overzicht en rust. Die hoeft niet altijd prettig te zijn, maar wel eerlijk. Dat helpt om beslissingen minder vanuit emotie te nemen.

In het verleden heb ik een conflict gehad met een klant dat escaleerde en richting juridische stappen ging. Zo'n situatie zou ik nu anders aanpakken. Juridische stappen zijn het laatste middel geworden, niet meer het eerste waar je aan denkt. Eerst kijken wat er speelt en waar beweging mogelijk is. Door te sparren kijk je vooruit in plaats van blijven hangen in frustratie. Dat scheelt tijd, energie en onrust. Juist door eerder te reflecteren en bij te sturen, kun je voorkomen dat problemen groter worden.



JORIS LOURENS
Hoveniersbedrijf Kapona

'Je moet soms streng zijn, soms meebewegen en ondertussen de energie in het team goed houden'

Als ondernemer herken ik de stelling goed. Personeelsverloop ontstaat zelden ineens. Vaak zie je achteraf dat signalen er al waren, maar dat je ze te laat oppakt. Zeker als je alleen onderneemt, zit je dicht op je bedrijf. Je bent bezig met werk, planning en klanten en ondertussen moet je ook de sfeer en cultuur bewaken. Dat is best intens. Je moet soms streng zijn, soms meebewegen en ondertussen de energie in het team goed houden. Dat lukt niet altijd vanzelf. Wat ik lastig vond, is dat alles bij jou terecht komt. Problemen, negativiteit, vragen: je vangt het allemaal op. Als je dat te veel naar binnen laat komen, gaat het onder je huid zitten. Dan straalt je dat ook uit en verandert de sfeer. Juist daar zit het risico. Niet omdat je geen goede intenties hebt, maar omdat je geen plek hebt om te ventileren of te reflecteren. En dan stuur je pas bij als de spanning al voelbaar is.

Voor mij zit de meerwaarde van een sparringpartner in het tegengeluid. Iemand die niet in je bedrijf zit en zelfs niet in het vak hoeft te zitten. Dat geeft objectiviteit. Je kunt je verhaal doen, je twijfels delen en samen kijken: wat speelt hier nou echt? Dat helpt om dingen minder persoonlijk te maken. Je leert om situaties te relativiseren en rustiger te reageren. Ik merk dat ik daardoor bewuster bezig ben met hoe mensen zich voelen en hoe de sfeer is. Niet alles hoeft meteen opgelost, maar het moet wel benoemd worden. Door eerder te praten en te spiegelen, voorkom je dat kleine dingen groot worden. Uiteindelijk helpt dat om mensen betrokken te houden. Niet door harder te sturen, maar door eerder bij te sturen.