

Voorbereid op het hoogseizoen: eenvoudig bestaande medewerkers bijscholen

GreenCademy's hybride leeromgeving: werken in de praktijk, leren via online platform

Het hoogseizoen staat weer voor de deur. Nu het nog rustig is, hebben je als ondernemer tijd om je voor te bereiden op de jaarlijkse piek. Maar is het personeel hier wel klaar voor? Want vakkennis is essentieel, én goed opgeleid personeel is niet vanzelfsprekend. 'De hybride leeromgeving van GreenCademy kan hiervoor uitkomst bieden', zegt Jesse Koomen, operationeel manager bij GreenCademy. Het online platform biedt een leerwerktraject waarin bestaande medewerkers zich kunnen bijscholen zonder tijdverlies op de werkvloer én mogelijk ook nog deels gesubsidieerd.

Auteur: Emiel te Walvaart



Jesse Koomen

Wat kan GreenCademy betekenen voor de hovenier? Koomen: 'Er zijn twee mogelijkheden. Ten eerste kunnen we de vakkennis van het huidige personeel van hoveniers bijspijkeren, terwijl deze medewerkers hun werk kunnen blijven doen. Ten tweede kunnen we studenten aanbieden die met een leerwerktraject beginnen. Op het online platform van GreenCademy kunnen zowel bestaande hoveniersmedewerkers als nieuwelingen alle benodigde theoretische kennis opdoen.'

GreenCademy-certificaat

Het voordeel voor hoveniers is dat de cursisten volledig beschikbaar blijven voor hun onderneming. 'Alle vakkennis wordt namelijk opgedaan via het online platform, dat met een breed spectrum van modules werkt. Deze bestaan uit filmpjes van maximaal 20 minuten, waarna er een toets volgt. Iedere deelnemer die met goed gevolg het online lesmateriaal heeft doorlopen, wordt beloond met een GreenCademy-certificaat.' Koomen: 'Alle hoveniers zijn welkom bij ons. GreenCademy is echter vooral interessant voor zij-instromers. De sector heeft de wind mee, want groen is trending. Wij bieden hoveniersbedrijven een eenvoudige manier om nieuw talent snel de basisvaardigheden van het hoveniersvak te leren. Dit is een uitstekende optie voor nieuwe mensen zonder voorkennis, waarmee we samen het tekort aan vakmensen in de sector willen aanpakken.'

Ervaren docenten

GreenCademy streeft ernaar dat het lesmateriaal van een zo hoog mogelijke kwaliteit is. Hiervoor heeft de opleider de beschikking over verschillende docenten, die deskundig zijn op het gebied van onderwerpen als biodiversiteit, bodemverbetering, sedumdaken en tuinaanleg. 'Deze specialisten vertellen over hun passie voor hun vakgebied. Eigenlijk zijn ze een soort gast-docenten. We proberen het boeiend te houden door de personen en omgeving af te wisselen en de cursist-hoveniersmedewerkers te inspireren.' GreenCademy zet ook sterk in op vernieuwing van de lesmodules. Koomen: 'We werken samen met een gilde van geselecteerde hoveniers, die fungeren als sparringpartner. We vragen

Ervaringen van GreenCademy student Sam Praagman

'De hybride opzet van de GreenCademy was voor mij als zij-instromer de perfecte manier om in mijn eigen tijd en op mijn eigen tempo de theorie te leren. Tegelijkertijd kon ik vanaf dag 1 aan de slag bij een hovenierbedrijf om de theorie in de praktijk te brengen. Op die manier heb ik in korte tijd veel kunnen leren: door te doen. Echt een aanrader!' Praagman is na het afstuderen bij GreenCademy doorgegaan met leren: op dit moment volgt hij een studie Urban Green Development bij Yuverta. Kortom een waardevol nieuw talent wat dankzij GreenCademy het groene werkveld heeft ontdekt.



de aangesloten hoveniersbedrijven regelmatig om input. Uit de aangedragen onderwerpen kunnen we dan weer nieuwe lesstof ontwikkelen.' Koomen wil tot slot benadrukken dat alle hoveniers zich bij GreenCademy kunnen aanmelden voor het (verder) laten opleiden van hun medewerkers. Hier kan ook nog een financieel voordeel aan vastzitten. 'Voor hoveniers bestaat de mogelijkheid om subsidie te krijgen voor maximaal 75 procent van de studiekosten.'



GREENCADEMY
· hoveniersopleidingen ·

www.greenacademy.nl



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!