



Johan van Montfoort heeft na ruim twee decennia dienstverband bij Van der Tol bv van alles voorbij zien komen

Meesters op het dak, aandacht op de werkvloer

‘Hier wordt echt naar elkaar geluisterd’

Van kleine, complexe daktuintjes tot het realiseren van enorme projecten, Johan van Montfoort heeft na ruim twee decennia dienstverband bij het Amsterdamse groenbedrijf Van der Tol bv van alles voorbij zien komen. Zijn jarenlange ervaring maakt van hem een waardevolle schakel binnen het bedrijf. Zo draagt Van Montfoort actief bij aan de vooruitstrevende bedrijfscultuur waarin persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staan. ‘Vorig jaar hadden we als speerpunt de leercultuur; dat heb ik wel in mijn oren geknoopt.’

Auteur: Fleur Dil

De afgelopen jaren is de samenstelling van het personeel bij Van der Tol bv gestaag veranderd, waarbij volop ruimte wordt geboden aan mensen met een migratieachtergrond of een afstand tot de arbeidsmarkt. Om het team de kneepjes van het vak te leren neemt Van Montfoort dan ook ruim de tijd. ‘Deze mensen moeten nog veel leren. Dus als je ze de beginselen kunt leren, dan zijn ze daarna ook breder inzetbaar. Dat is die extra tijd meer dan waard.’

Leren

Naast ruimte voor persoonlijke begeleiding investeert Van der Tol bv de komende paar maanden behoorlijk in zijn personeel met diverse opleidingen bij IPC Groene Ruimte in Arnhem. ‘Daar worden ze bijgeschoold op allerlei onderwerpen, zoals veilig werken op hoogte, onderhoud, dak- en gevelbegroeiing of veilig werken langs de weg. We gaan ook met de aanlegploeg richting Schiphol voor een cur-

sus bij Wavin over infiltratie, waterhuishouding en alles wat daarbij komt kijken.’ Voor verdere ondersteuning van het personeel lanceerde het bedrijf recent de Tol Academy, een digitaal platform dat medewerkers toegang geeft tot uiteenlopende trainingen, van vaktechnische kennis tot persoonlijke ontwikkeling. ‘Daarin kun je al je cursussen terugvinden en zien welke er nog aan zitten te komen. Ik vind dat een hele mooie tool.’

Zelf tikkert Van Montfoort ook aan de weg. Hij begon zijn carrière bij Copijn, het bedrijf dat later werd overgenomen door Van der Tol. Al snel rolde hij door naar een meer leidinggevende positie als voorman in opleiding. Intussen is Van Montfoort bezig met een opleiding tot uitvoerder bij IPC Groene Ruimte, die hij eind dit jaar hoopt af te ronden. ‘Dat is een heel brede opleiding waarin je van begin tot eind leert hoe een project is opgebouwd en hoe je het kunt

uitwerken.' Van der Tol bv, dat de opleiding volledig financiert, geeft Van Montfoort alle ruimte om hieraan tijd te besteden. 'Ik verwacht dat ik hierna binnen het bedrijf aan de slag kan als uitvoerder. Daar kijk ik erg naar uit.'

Mooie projecten

In die twee decennia bij Van der Tol bv heeft Van Montfoort een vrucht aan kennis en ervaring opgebouwd met veel gevarieerde

projecten. 'Van der Tol is gespecialiseerd in het verduurzamen van daken door het aanleggen van innovatieve daktuinen.' Deze specialisatie is verre van eenzijdig, vindt hij. Zijn eerste grote project, een daktuin van 10.000 vierkante meter bij het kantoorpand FiftyTwoDegrees in Nijmegen, zette meteen de toon. 'Het was indrukwekkend om te zien hoe we 75 bulkwagens met substraat op het dak kregen. Dat project is me goed bijgebleven.' Van geheel andere

aard is een recent project aan een appartementencomplex in Amsterdam Sloterdijk, waar op elke verdieping tuinen van 1,10 meter breed zijn aangelegd. 'Het idee was om de buitenomgeving te integreren met het gebouw. Dat betekent veel sjouw- en maatwerk: zakjes substraat van 23 kilo naar boven dragen, tegels met de hand leggen en balkons op maat zagen. Een vrij arbeidsintensief project.' Of denk aan een klus bij de Isalakliniek in Zwolle, waar het team te maken kreeg met specifieke regelgeving. 'Dat maakt mijn werk zo leuk; niet één project is hetzelfde.'

Deze projecten heeft Van Montfoort naar allerlei plekken in Nederland gebracht. 'Ik ben in het verleden veel afgereisd naar Hengelo, Hardenberg en Assen. Dan verbleven we een paar nachten in een B&B en gingen we samen uit eten. Dat moet je thuis natuurlijk wel goed afstemmen, maar het is een mooie afwisseling.'

Vooruitstrevend

De mensgerichte aanpak bij Van der Tol bv ervaart Van Montfoort als een grote meerwaarde. 'Mijn leidinggevende zegt altijd: "De thuissituatie is belangrijker dan het werk." Ik vind ons bedrijf daar echt vooruitstrevend in.' Dat zijn geen loze woorden: onlangs kreeg een collega, toen hij vader werd, twee maanden vaderschapsverlof. 'Mijn leidinggevende vond het belangrijk dat hij in die periode thuis kon zijn, en daar was ruimte voor.' Deze persoonlijke benadering draagt bij aan een open en prettige werksfeer, is Van Montfoorts ervaring. 'Er wordt echt naar elkaar geluisterd. Dat maakt dat collega's zonder schroom naar je toe komen als ze een vraag of probleem hebben. Dat vind ik belangrijk.'

Wat hem de meeste voldoening geeft? 'Mooie projecten maken met fijne collega's, dat maakt het werk voor mij leuk. Ik probeer mijn positieve instelling ook over te brengen op mijn jongens: als je het gezellig hebt met elkaar, werk je met veel meer plezier.'

'Als je ze de beginselen kunt leren, dan zijn ze daarna ook breder inzetbaar. Dat is die extra tijd meer dan waard'



Van der Tol is gespecialiseerd in het verduurzamen van daken door het aanleggen van innovatieve daktuinen. Deze specialisatie is verre van eenzijdig



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!